



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการและสวัสดิการ โทร. 1317
ที่ ศธ 0528/ว. 1661 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2546

เรื่อง รายละเอียดวิธีปฏิบัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ผู้ช่วยฯ และผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9

เรียน รองอธิการบดี / คณบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / ผู้อำนวยการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือที่ ทม 2001/ว.5776 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2544 และ อ.ก.ม.

มหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ 9/2544 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2544 ในการพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยฯ และผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9 ให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ แล้วนั้น

บัดนี้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยบูรพาในคราวประชุมครั้งที่ 11/2546 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน
2546 ได้มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดดังกล่าว โดยให้ยกเลิกรายละเอียดตามหนังสือ ที่ ทม
2001/ว.5776 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2544 และให้ใช้รายละเอียดวิธีปฏิบัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยฯ และผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9 ที่แนบมาพร้อมนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์บุญเสริม พูลสงวน)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ อ.ก.ม.

รายละเอียดวิธีปฏิบัติการแต่งตั้งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2546
ในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

1. พิจารณารายละเอียดวิธีปฏิบัติการแต่งตั้งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9
การพิจารณาแบ่งออกเป็น 2 สาขา ดังนี้
 - สาขาวิจัย
 - สาขาปฏิบัติการและบริการวิชาชีพ

ผู้ชำนาญการระดับ 6

สาขาวิจัย

จะต้องเสนอผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดี ดังนี้

1. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอผลงานโดยตลอดไม่น้อยกว่า 1 โครงการ หรือ
2. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย หรือ หัวหน้าโครงการวิจัยร่วม ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ หรือ
3. ผลงานวิจัยทำร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 3 โครงการ

สาขาปฏิบัติการและบริการวิชาชีพ

จะต้องเสนอผลงานปฏิบัติการและบริการวิชาชีพ ระดับที่มีคุณภาพดี ดังนี้

1. ผลงานวิเคราะห์งานหรืองานวิจัยในหน้าที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 เรื่อง โดยผู้เสนอขอจัดทำเองทั้งหมด หรือ
2. คู่มือปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือที่เกี่ยวข้องกับงาน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

ผู้อำนวยการระดับ 7-8สาขาวิจัย

ผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ. (คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะผลงานทางวิชาการจำแนกตามระดับคุณภาพ ลักษณะของการตีพิมพ์เผยแพร่ให้องค์เกณฑ์ของ ก.ม. ที่นำมาใช้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)

1. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (มีชื่อแรกในผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์เผยแพร่) จำนวน 2 โครงการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้วและ
2. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทำร่วมกับผู้อื่น ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้วหรือ
3. บทความทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 บทความ โดยผู้เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผู้เขียนหลักที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว หรือ
4. งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือทางวิชาการ ที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้วและผู้เสนอขอตำแหน่งมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของงาน หรือ
5. เอกสารประกอบการสอน 1 รายวิชา หรือ
6. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ 2 หรือ 3 หรือ 4 หรือ 5

สาขาปฏิบัติการและบริหารวิชาชีพ

จะต้องเสนอผลงาน ปฏิบัติการและบริหารวิชาชีพ ระดับที่มีคุณภาพดี ดังนี้

1. ผลงานวิเคราะห์ หรืองานวิจัยในหน้าที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 เรื่อง โดยผู้เสนอขอจัดทำเองทั้งหมด และ
2. คู่มือการปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ ที่ผู้เสนอขอรับผิดชอบ และจัดทำเองทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง หรือ
3. คู่มือการปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่ และเป็นหัวหน้าในการจัดทำไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หรือ
4. คู่มือการปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่เกี่ยวข้องกับงาน ในหน้าที่และผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทำร่วมกับผู้อื่น ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9

สาขาวิจัย

ผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้อำนวยการ (คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะผลงานทางวิชาการจำแนกตามระดับคุณภาพ ลักษณะของการตีพิมพ์เผยแพร่ให้อิงเกณฑ์ของ ก.ม. ที่นำมาใช้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)

1. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (มีชื่อแรกในผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่) จำนวน 3 โครงการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว และ
2. ผลงานวิจัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทำร่วมกับผู้อื่น ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว หรือ
3. บทความทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า 5 บทความ โดยผู้เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผู้เขียนหลักที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว หรือ
4. งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือทางวิชาการ ที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว และ ผู้ที่เสนอขอตำแหน่งต้องมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันแล้วได้ 100 % หรือ
5. งานแต่งตำราที่ใช้ประกอบการศึกษา ที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว และ ผู้ที่เสนอขอตำแหน่งต้องมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันแล้วได้ 100 % หรือ
6. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับ 2 หรือ 3 หรือ 4 หรือ 5

สาขาปฏิบัติการและบริการวิชาชีพ

จะต้องเสนอผลงานปฏิบัติและบริการวิชาชีพ ที่มีคุณภาพดีมาก ดังนี้

1. ผลงานวิเคราะห์หรืองานวิจัยในหน้าที่รับผิดชอบอย่างน้อย 1 เรื่อง โดยผู้เสนอขอจัดทำเองทั้งหมด และ
2. คู่มือการปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ที่ผู้เสนอขอรับผิดชอบ และจัดทำเองทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

ทั้งนี้ ผลงานที่นำเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทุกระดับจะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่ง หรือทั้งหมดของงานวิจัย หรือผลงานประเภทอื่นที่เคยเสนอ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ

2. พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาผลงาน

องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งโดย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
ซึ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ
และผู้ชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. อ.ก.ม. 1 คน | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน | เป็นกรรมการ |
| 4. ข้าราชการ ในมหาวิทยาลัย 1 คน | เป็นเลขานุการ |

3. วิธีการพิจารณาและตัดสิน

1. ต้องผ่านกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก/หน่วยงาน พิจารณาเห็นว่าสมควร
ได้รับการขอเลื่อนตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว
2. ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6 ต้องได้ค่าเฉลี่ย
รวมไม่น้อยกว่า 3 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยในส่วนผลงานที่แสดง
ความเป็นชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)
3. ผู้ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 ต้องได้
ค่าเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยในส่วนผลงาน
ที่แสดงความเป็นชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)
4. ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญ
ระดับ 9 ต้องได้ค่าเฉลี่ย รวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ย
ในส่วนผลงาน ที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ และผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9
ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)
5. ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานประชุมเพื่อตัดสินผล โดยต้องเป็นไปตาม
เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 หรือ 3 หรือ 4

ในการประชุมของคณะกรรมการหากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไม่สามารถ
ร่วมประชุมได้ให้ถือเอาผลการประเมินเป็นเกณฑ์ในการตัดสินตามเกณฑ์ที่กำหนดในวรรคแรก

4. แบบประเมินปริมาณและคุณภาพของงาน

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดแบบฟอร์มการพิจารณาจากคณะกรรมการ
และผู้ทรงคุณวุฒิ ค้างแนบ

5. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ดังนี้

5.1 ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8

เงินสมนาคุณคนละ 600 บาท

5.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

เงินสมนาคุณคนละ 800 บาท

6. วิธีการเสนอ

1. ผู้เสนอขอต้องส่งบันทึกพร้อมประวัติ และผลงานเสนอคณะ สถาบัน สำนัก
2. ส่งแบบประวัติส่วนตัวและผลงาน จำนวน 40 ชุด
3. ส่งผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 จำนวน
อย่างละ 6 ชุด
4. ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก/สถาบัน หรือ คณะกรรมการ
เฉพาะกิจ
5. นำส่งงานการเจ้าหน้าที่ (จะนับวันแต่งตั้ง ตั้งแต่วันรับเรื่องที่งานการเจ้าหน้าที่)
6. นำเสนอ อ.ก.ม. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
 1. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย 1 คน เป็นประธานกรรมการ
 2. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน เป็นกรรมการ
 3. ข้าราชการในมหาวิทยาลัย 1 คน เป็นเลขานุการ
 มีหน้าที่ประเมินปริมาณงานในหน้าที่และคุณภาพของงานในหน้าที่
7. คณะกรรมการตามข้อ 6 พิจารณาเสนอชื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ (บุคคลภายนอก)
จำนวน 3 คน และมีหน้าที่ประเมินปริมาณของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงถึง
ความเป็นผู้ชำนาญการ
8. คณะกรรมการพิจารณาและ นำผลการประเมินผลงานเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย พิจารณา
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษระดับ 9 ต่อไป

ข้อ 5 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจ่ายตามอัตราใหม่ ดังนี้

1. ผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 ปรับเป็น 1,000 บาท
2. ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 ปรับเป็น 1,500 บาท

(ตามมติคณะกรรมการการเงินของมหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2550)