

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๑ / ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์

“เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

“เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนรายเดือนซึ่งจ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ พนักงานตำแหน่งคณาจารย์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากจะได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแล้ว อาจได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๕

ข้อ ๕ คณาจารย์ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีการะงานตามที่กำหนด ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้อัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือน

ข้อ ๗ ก่อนสิ้นปีการศึกษาในแต่ละปี ให้หัวหน้าส่วนงานประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมาตามที่กำหนดในข้อ ๕ โดยผู้ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อ ๕

ข้อ ๘ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน ไม่ถือเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์ในการปรับหรือยกเลิกการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมดหรือบางส่วน

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๑๑ ประกาศนี้ไม่ใช้บังคับกับคณาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการก่อนเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน

คณาจารย์ตามวรรคหนึ่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นภายหลังจากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการตามที่ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

ทิพย์ กิ่งกา

(นางทิพย์ กิ่งกา)

บุคลากร