

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๕๓

เรื่อง ค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง ค่าชดเชย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.
๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง ค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ / ๑ ต่อจากข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

“ข้อ ๔ / ๑ การจ่ายค่าชดเชยตามประกาศนี้ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้
ของส่วนงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

วิมล ภัณฑ

(นางทิพวัลย์ กันกา)

บุคคลากร