

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๓ / ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง
การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
บูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน
และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน และการ
ทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
บูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน และ
การทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ
ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จากสถาบันการศึกษาอื่น ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้ง
คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ประเมินและเสนอความเห็นต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่เห็นสมควรต่อไป

การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันการศึกษาอื่น ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางทิพวัลย์ กันกา)
บุคลากร