

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๔ / ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นคณาจารย์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๐ วรรคสองและวรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔ / ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นคณาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ อัตราค่าจ้าง

(๑) ผู้มีคุณวุฒิหรือตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๓ (๒) ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชี ก ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยอาจเบิกค่าเช่าบ้านแบบเหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

การจ้างบุคคลตามวรรคหนึ่งหากบุคคลผู้นั้นมีประสบการณ์การสอนหรือการวิจัย ส่วนงาน อาจจ้างในอัตราสูงกว่าขั้นต้นตามบัญชี ก ก็ได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำ ส่วนงาน ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงงบประมาณและศักยภาพทางการเงินของส่วนงานด้วย

(๒) ผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๓ (๓) ให้ได้รับค่าจ้างตามบัญชี ข ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยอาจเบิกค่าเช่า บ้านแบบเหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

การจ้างบุคคลตามวรรคหนึ่งหากบุคคลผู้นั้นมีประสบการณ์การสอนหรือการวิจัย หรือส่วนงาน กำหนดภาระงานสอนมากกว่าที่กำหนดในข้อ ๘ ส่วนงานอาจจ้างในอัตราสูงกว่าขั้นต้นตามบัญชี ข ก็ได้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงงบประมาณและศักยภาพ ทางด้านการเงินของส่วนงานด้วย

ในกรณีที่มีการจ้างต่อเนื่องตาม (๑) และ (๒) ให้สามารถเพิ่มค่าจ้างได้ในอัตราปีละ ไม่เกินร้อยละ ๑๐”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง
กนก กนก

(นางทิพวัลย์ กนก)

บุคลากร