

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๕ / ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานหรือลูกจ้าง ที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕ / ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานหรือลูกจ้าง ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนงานที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานหรือลูกจ้างที่มีความประสงค์ จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมนอกมหาวิทยาลัยบูรพาของบุคคลนั้น มาขอเทียบ เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่เคยเป็นข้าราชการแล้วลาออกมารับการบรรจุใหม่โดยมีวุฒิและ/หรือ ประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการรักษาการตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติใน มหาวิทยาลัยบูรพา ให้กำหนดเงินเดือน ดังนี้

- ก. ตำแหน่งคณาจารย์ แพทย์ ทันตแพทย์ ให้กำหนดเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเดิมคูณด้วย ๑.๔
- ข. ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ ให้กำหนดเงินเดือนในอัตราเงินเดือนเดิมคูณด้วย ๑.๓

(๒) บุคคลที่ไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน แต่มีประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน โดยมีคุณสมบัติและ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิมนอกมหาวิทยาลัยบูรพาตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยบูรพา ให้กำหนดเงินเดือนโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี ปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง

(๓) บุคคลที่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน และมีประสบการณ์จากการปฏิบัติราชการและจากการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือเอกชน โดยมีคุณสมบัติและ/หรือประสบการณ์ที่มีลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาในระหว่างการปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิมนอกมหาวิทยาลัยบูรพาตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยบูรพา ให้กำหนดเงินเดือนโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี ปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง

(๔) บุคคลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) อาจกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ก็ได้ โดยส่วนงานจะต้องชี้แจงเหตุผล โดยคำนึงถึงงบประมาณและศักยภาพทางการเงินของส่วนงานด้วย

(๕) บุคคลตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ที่เคยเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยบูรพารับรอง และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อมาบรรจุในตำแหน่งอาจารย์และเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อน อาจได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ จะต้องมียผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่องในขณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาเดิม

ข้อ ๕ บุคคลที่ได้รับการบรรจุในอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานและลูกจ้าง กรณีบรรจุและแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้ส่วนงานรับผิดชอบอัตราเงินงบประมาณส่วนต่างที่สูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตลอดไป

เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้ส่วนงานปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๑/๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๖ บุคคลที่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง โดยใช้เงินงบประมาณจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย และต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้เงินงบประมาณจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลในตำแหน่งและวุฒิเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิม และให้นับเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิหรือเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และ เงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๔

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการตามข้อ ๗ ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมแล้วเสนอ ให้อธิการบดีอนุมัติ ในกรณีที่มีปัญหาให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อพิจารณาเป็นรายๆ ไป

ข้อ ๙ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ส่วนงานดำเนินการตามประกาศนี้ ได้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

ทิพย์วัลย์ กัณกา

(นางทิพย์วัลย์ กัณกา)

บุคลากร