

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา  
ที่ ๐๐๐๗/๒๕๕๔  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘  
เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา  
ที่ ๐๐๐๗/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ต่อจากข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑  
ดังนี้

“ข้อ ๑๓/๑ ในรอบปีที่แล้วมาถ้าพนักงานและลูกจ้างผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน  
แต่ผู้นั้นจะต้องออกจากงานเพราะเหตุครบเกษียณการปฏิบัติงานให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งขึ้นเงินเดือน สั่งขึ้นเงินเดือน  
ให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าชดเชยในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะครบเกษียณการปฏิบัติงาน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

กัญญา กัญญา

(นางทิพวัลย์ กัญญา)

บุคลากร