

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๘/๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๒/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหาร
งานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และโดย
ความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๘/๒๕๕๔
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะรอการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๒/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึง รองอธิการบดีผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกอง
ต่างๆ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” ให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งสำหรับ
สำนักงานอธิการบดี และที่นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งสำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่
คณะกรรมการประจำส่วนงานตามประกาศนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามข้อ ๕.๑ ให้ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๑) คุณภาพการปฏิบัติงาน

ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ของการประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ประเภทวิชาการ (ดังเอกสารแนบหมายเลข ๓)

(๒) ปริมาณงาน

การประเมินปริมาณงานให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

กรณีมีงานที่ปฏิบัติจริง แต่งานที่กำหนดไว้ในแต่ละภาระงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่ครอบคลุมงานที่ปฏิบัติจริงทั้งหมด ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเป็นผู้พิจารณากำหนดหน่วยภาระงานตามลักษณะของงานและเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

ให้นำผลการประเมินตาม (๒) มาจัดลำดับปริมาณงานเพื่อใช้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง
ทิพย์วัลย์ กิ่งกา

(นางทิพย์วัลย์ กิ่งกา)

บุคลากร