

(สำเนา)

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ (๑) ข้อ ๕๕ ของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัย
บูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีมติให้
ปรับปรุงแก้ไข และออกข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา
ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้ง และเลือกตั้งเป็น
คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“ผู้จัดการกองทุน” หมายความว่า ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุน ส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทเต็มเวลา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ลูกจ้างโครงการเงินทุนหมุนเวียน และให้หมายความรวมถึง ลูกจ้างประเภทที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ที่ได้แสดงความจำนงสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

“อายุสมาชิก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน

“พ้นจากงาน” หมายความว่า การพ้นจากการเป็นพนักงาน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงาน เป็นค่าตอบแทนการทำงาน โดยไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งวิชาการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการและในวันหยุด เงินเพิ่มพิเศษ เงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่นใด

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสม และเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามข้อ ๓๓ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุน หรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุนดังกล่าว

“โครงการเงินทุนหมุนเวียน” หมายความว่า โครงการที่มีระบบการบริหารงาน แยกออกจากระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมีฐานะเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย

“ผลประโยชน์ของกองทุน” หมายความว่า ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสม และเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามข้อ ๓๓ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุน หรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุนดังกล่าวข้างต้นทุกทอด

“ผลประโยชน์สุทธิ” หมายความว่า ผลประโยชน์จากกองทุนหักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน

“ผู้รับประโยชน์” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกจะระบุผู้รับประโยชน์ เป็นหนังสือไว้ให้กับผู้จัดการกองทุน

“รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน” หมายความว่า ระยะเวลานับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนข้อบังคับนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่จดทะเบียนสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรก และระยะเวลาตามปีปฏิทินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีต่อไป

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ลาออกจากงาน
- (๒) ลาออกจากกองทุน
- (๓) เกษียณอายุการปฏิบัติงาน
- (๔) ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ คนไร้ความสามารถ
- (๕) ตาย

(๖) ถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง

(๗) สิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใดนอกเหนือจากข้อ ๕ (๑) ถึง (๖)

กรณีการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเกิดขึ้นระหว่างเดือนและยังมีเงินนำส่งเข้ากองทุน ณ สิ้นเดือน ให้ถือเอาวันที่นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งสุดท้ายเป็นวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

พนักงานและลูกจ้างที่ออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้แสดงความจำนงว่าจะกลับมาปฏิบัติงานเมื่อพ้นจากราชการทหารแล้ว ไม่ถือว่าเป็นการสิ้นสุดสมาชิกภาพ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนรัฐบาล ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย

ส่วนงานจะจ่ายเงินสทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกที่รับเงินเดือนจากเงินรายได้ส่วนงาน ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย

โครงการเงินทุนหมุนเวียนจะจ่ายเงินสทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกที่รับเงินเดือนจากเงินโครงการเงินทุนหมุนเวียน ในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย


(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

สำเนาถูกต้อง



(นางกนกวรรณ มณีไทวงศ์)

บุคลากร