

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๑๒ / ๒๕๕๔

เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒/๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผู้ที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา

๕.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ ในการดำเนินการประเมินผู้ที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มหาวิทยาลัยประกาศคุณลักษณะด้านต่างๆ ประกอบด้วย

(๑) ด้านคุณธรรม

(๒) ด้านการบริหาร

(๓) ด้านความเป็นผู้นำ

(๔) ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์

(๕) ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายในกรณีสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ในส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย จำนวน ๑ คน

เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบเพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมิน โดยกำหนดเวลาและระยะเวลา การรับสมัคร

กรณีไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัคร แต่คณะกรรมการวินิจฉัยแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสมกับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการรายงานอธิการบดีเพื่อพิจารณา และอธิการบดีอาจให้คณะกรรมการดำเนินการ ทาบตามพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ขอรับการแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เสนอ อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วย ตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ระหว่างการดำรงตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ มหาวิทยาลัยกำหนด หากประเมินแล้วไม่ผ่าน ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมตามข้อ ๕.๒

กรณีดำรงตำแหน่งในวาระแรก ส่วนงานอาจประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้ดำรง ตำแหน่งต่อไปได้อีกหนึ่งวาระ

กรณีดำรงตำแหน่งมาแล้วสองวาระติดต่อกันในส่วนงานเดียวกัน ไม่ตัดสิทธิการให้ดำรงตำแหน่งต่อไป ในต่างส่วนงานหรือต่างหน่วยงานก็ได้

ข้อ ๑๑ กรณีที่ส่วนงานใดไม่สามารถดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการ กอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการ สำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนออธิการบดี แต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ทั้งนี้ ผู้รักษาการแทนดังกล่าว ต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อหัวหน้าส่วนงานผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง


ผู้รักษาการแทนตามวาระหนึ่ง ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ หรือตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วย
ตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่ง
อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป จนกว่าจะพ้นตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางทิพวัลย์ กันกา)
บุคลากร