



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการประจำคณะ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เว้นแต่ส่วนงานซึ่งมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะหรือวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“ประธานสาขาวิชา” หมายความว่า ผู้ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารหลักสูตรสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า หัวหน้าฝ่ายในสถาบันหรือสำนัก และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้เป็นคณาจารย์ประจำตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และให้หมายความรวมถึงตำแหน่งอื่นตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีอาจเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

องค์ประกอบ การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจ ของคณะกรรมการ กรณีคณะและวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองคณบดีทุกคน หรือผู้ช่วยคณบดีทุกคนในกรณีไม่มีรองคณบดี | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานสาขาวิชา
จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำภายในส่วนงาน จำนวนกึ่งหนึ่ง
ของจำนวนรวมของกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน หรือภายนอกมหาวิทยาลัย
จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้คณบดีเลือกรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีที่เป็นกรรมการตาม (๒) หนึ่งคนเป็นเลขานุการอีกหนึ่งตำแหน่ง และให้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๓) ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเอง จำนวนไม่เกิน ๕ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) วางลงไม่ว่าเหตุใด ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่างและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คณบดีจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

กรรมการตาม (๔) ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเอง โดยให้สังกัดภาควิชาหรือสาขาวิชาที่ไม่ซ้ำกับภาควิชาหรือสาขาวิชาซึ่งเป็นกรรมการตาม (๓) เว้นแต่เมื่อได้กรรมการตาม (๓) และ (๔) ครบตามจำนวนภาควิชาหรือสาขาวิชาแล้ว โดยจำนวนรวมของกรรมการตาม (๔) ให้มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนของกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) โดยกรรมการตาม (๔) จะต้องเป็นคณาจารย์ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยเป็นผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งบริหารและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่างและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คณบดีจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

กรรมการตาม (๕) ให้ส่วนงานทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน หรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยต้องมีสัดส่วนระหว่าง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน ต่อ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เท่ากับ ๑ ต่อ ๒ และกรรมการตาม (๕) ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือการวิจัย หรือการบริหารงาน รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

กรรมการตาม (๕) ให้คณบดีเสนอรายชื่อต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง เมื่อคณบดีผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งด้วย ในกรณีที่กรรมการตาม (๕) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณบดีเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทน และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระของคณบดีผู้เสนอแต่งตั้ง แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คณบดีจะไม่ดำเนินการเสนอรายชื่อให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ กรณีส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในระยะเริ่มต้นให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนงาน รวมทั้งกำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน

(๓) จัดระบบการบริหารงานภายในส่วนงาน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับปริญญาของส่วนงาน เสนอต่อสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

- (๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย และส่งเสริมภารกิจด้านบริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
- (๗) จัดการวัดผล ประเมินผลและควบคุมกำกับติดตามการจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา
- (๘) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณะดี
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย หรือมีข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศกำหนด
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของส่วนงาน

หมวด ๒

องค์ประกอบ การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจ
ของคณะกรรมการ กรณีสถาบันและสำนัก

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการทุกคน
หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการทุกคนในกรณีไม่มีรองผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ
เทียบเท่าฝ่าย จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) พนักงานสนับสนุนวิชาการในสังกัดสถาบันหรือสำนัก
จำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนรวมของกรรมการ
ตาม (๒) (๓) และ (๔) | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัย
จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการเลือกรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการที่เป็นกรรมการตาม (๒) หนึ่งคนเป็นเลขานุการอีกหนึ่งตำแหน่ง และให้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสถาบันหรือสำนัก หรือเลขานุการสถาบันหรือสำนักเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๔) ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเอง จำนวนไม่เกิน ๕ คน และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีกรรมการตาม (๔) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเอง แทนตำแหน่งที่ว่างและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

กรรมการตาม (๕) ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเอง ให้ได้จำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนรวมของกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ตั้งแต่กึ่งหนึ่ง ให้ปิดเศษขึ้นเป็น ๑ คน โดยกรรมการตาม (๕) ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยเป็นผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งบริหารและให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒ ปี ในกรณีกรรมการตาม (๕) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

ในกรณีที่สถาบันหรือสำนักมีคณาจารย์ประจำในสังกัด ให้คณาจารย์ประจำและพนักงานสนับสนุนวิชาการ จำนวนกึ่งหนึ่งของจำนวนรวมของกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) เป็นกรรมการตาม (๕) โดยให้มีจำนวนเท่ากัน

กรรมการตาม (๖) ให้ผู้อำนวยการทาบตามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันหรือสำนัก หรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยต้องมีสัดส่วนระหว่าง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันหรือสำนัก ต่อ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย เท่ากับ ๑ ต่อ ๒ และกรรมการตาม (๖) ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอน ในสถาบันอุดมศึกษา หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือการบริหารงาน รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

กรรมการตาม (๖) ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง เมื่อผู้อำนวยการ ผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตาม (๖) พ้นจากตำแหน่งด้วย ในกรณีกรรมการตาม (๖) วางลง ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทน และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระ ของผู้อำนวยการผู้เสนอแต่งตั้ง แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่ดำเนินการเสนอรายชื่อให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งวางลง และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการ ที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ กรณีส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานของสถาบันหรือสำนัก ให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันหรือสำนัก รวมทั้งกำกับ ติดตาม และให้ ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันหรือสำนัก

(๓) จัดระบบการบริหารงานภายในสถาบันหรือสำนัก โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ มหาวิทยาลัย

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย และส่งเสริม การกิจด้านบริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

(๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย หรือมีข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศกำหนด

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของสถาบันหรือสำนัก


หมวด ๓
การประชุมและวิธีการดำเนินการ

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุม
และวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการ
ประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ดำรง
ตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประจำคณะ สถาบัน หรือสำนักตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา