



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๓๒๕/๒๕๖๕
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๑๖ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
บูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และโดยความเห็นชอบของสภา
มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๓๒๕/๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนด
ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๔/๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ อาจมีผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานได้ตามจำนวน
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน มีดังนี้

- (๑) จะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- (๒) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว
- (๓) มีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้า

ส่วนงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ให้ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน
พ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกเหนือการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เกษียณอายุการปฏิบัติงาน

(๔) หัวหน้าส่วนงานเห็นสมควรให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) เข้าข่ายเป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๒ (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๗ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหารในอัตราตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามประกาศนี้ต่อไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ อธิการบดีอาจเสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา