



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๖๒๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราค่าตอบแทน สำหรับพนักงานตามภารกิจ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราค่าตอบแทน สำหรับพนักงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๐๙/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างพนักงานตามภารกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๒๕/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราค่าตอบแทน สำหรับพนักงานตามภารกิจ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๒๐๑/๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราค่าตอบแทน สำหรับพนักงานตามภารกิจ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตามข้อ ๓ เป็นรายได้ที่ครอบคลุมเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์อื่นใด ที่มหาวิทยาลัยพึงจ่ายให้กับพนักงานตามภารกิจผู้นั้นแล้ว

การจ่ายค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาลก่อน

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่จะจ้างพนักงานตามภารกิจผู้ใด ให้ส่วนงานหรือหน่วยงาน ภายในส่วนงาน เสนออัตราค่าตอบแทนพร้อมกับการเสนอขอจ้างพนักงานตามภารกิจผู้นั้น ซึ่งต้องระบุถึง ภารกิจและเป้าหมายของผลงานที่จะมอบหมาย ต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติตามประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างพนักงานตามภารกิจ เพื่อพิจารณาอนุมัติ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา