

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่
๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่
๐๐๐๒ / ๒๕๕๖ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยบูรพา และประกาศใดใด ซึ่งประกาศนี้ได้กำหนดไว้แล้ว หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้
ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผู้ที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และ
เลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ
กลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการ
สถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้



๕.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา

๕.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ ในการดำเนินการประเมินผู้ที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มหาวิทยาลัยประกาศคุณลักษณะด้านต่างๆ ประกอบด้วย

- (๑) ด้านคุณธรรม
- (๒) ด้านการบริหาร
- (๓) ด้านความเป็นผู้นำ
- (๔) ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์
- (๕) ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายในกรณีสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ในส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย จำนวน ๑ คน	เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมิน ตามข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบเพื่อรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมิน โดยกำหนดเวลาและระยะเวลา การรับสมัคร ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ที่กำหนดให้คำนึงถึงประสบการณ์และความอาวุโส ของผู้เข้ารับการประเมินด้วย กรณีไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัคร แต่คณะกรรมการวินิจฉัยแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสมกับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการรายงานอธิการบดีเพื่อพิจารณา และอธิการบดีอาจให้คณะกรรมการดำเนินการ ทาบตามพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าสู่ตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่จะขอรับการแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เสนอ อธิการบดีแต่งตั้ง



ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีวาระการดำรงตำแหน่งให้มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ระหว่างการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากประเมินแล้วไม่ผ่าน ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมตามข้อ ๕.๒

กรณีดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ส่วนงานอาจประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

ข้อ ๑๑ กรณีที่ส่วนงานใดไม่สามารถดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนออธิการบดี แต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ทั้งนี้ ผู้รักษาการแทนดังกล่าว ต้องพ้นจากตำแหน่งเมื่อหัวหน้าส่วนงานผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง

ผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลาดำรงตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ หรือตำแหน่งบริหาร


ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป จนกว่าจะพ้นตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ในระยะเวลาห้าปีนับตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป มิให้นำคุณสมบัติตามข้อ ๕.๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

สำเนาถูกต้อง



(นางกฤติยา จินตเศรณี)

บุคลากร

(ลงชื่อ)

สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา