



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.๒๕๖๓

ที่ ศธ ๖๖๐๐/ว ๒๖๖๑

วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานและลูกจ้าง ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

เรียน รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน

ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือนขั้นสูงโดยใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการขั้นสูงเป็นหลักในการคำนวณ และหากพนักงานและลูกจ้างได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูง ให้ได้รับเงินเพิ่มตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกับแนวปฏิบัติของข้าราชการ อัตราเปอร์เซ็นต์ที่เพิ่มให้พิจารณาหาอัตราที่เหมาะสม นั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานและลูกจ้างผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งตามหลักคิดเช่นเดียวกับข้าราชการในปัจจุบัน ดังนี้

๑. กรณีพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละ จำนวนเงินที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทไม่ให้ปัดเป็นสิบบาท

ตัวอย่าง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุดที่มหาวิทยาลัยกำหนด อัตราเงินเดือน ๕๒,๕๐๐ บาทแล้ว หากได้รับการพิจารณาประเมินให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๖.๕ ให้คำนวณร้อยละ ๖.๕ ของอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จะได้เงินค่าตอบแทนพิเศษ ๓,๔๑๒.๕๐ บาท ไม่มีการปัดเศษเป็นสิบบาท

๒. กรณีพนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละ และให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุดก่อน ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยจำนวนที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษหากมีเศษไม่ถึงสิบบาทไม่ให้ปัดเป็นสิบบาท

ตัวอย่าง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ได้รับเงินเดือน อัตรา ๕๒,๓๐๐ บาท ใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งอาจารย์ คือ ๕๒,๕๐๐ บาท หากได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๖.๕ ให้คำนวณร้อยละ ๖.๕ ของอัตราเงินเดือน จะมีจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ๓,๓๙๙.๕๐ บาท ในกรณีนี้ให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุดก่อน ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยรายนี้ จะได้เลื่อนเงินเดือน ๒๐๐ บาท ส่วนที่เหลืออีก ๓,๑๙๙.๕๐ บาท จะได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานและลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา