

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน
พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานเต็มเวลาตามข้อ ๑๑ (๑)(ก) หรือลูกจ้างที่ทำงานด้านการบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่า
ปริญญาตรีตามข้อ ๑๑ (๒)(ก) อาจได้รับเงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง เงินรางวัล หรือเงินช่วยเหลืออื่นๆ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

พนักงานเต็มเวลาหรือลูกจ้างสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามความหมายในระเบียบ ก.พ.
ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ
พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

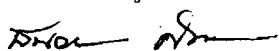
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดาภิรมย์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

หลักการ

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เหตุผล

โดยที่พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างได้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงาน ไม่น่า
อภิมรย์ ยากลำบาก ตรายคร่า เครื่องเคียด กัดค้น เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรืออาจมีผลกระทบ ต่อชีวิต
ร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาชีพ มีความชำนาญและ
ประสบการณ์สูง หรือเป็นสาขาที่ขาดแคลนกำลังคนที่มีคุณภาพมีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากมหาวิทยาลัย
เป็นจำนวนมาก ซึ่งสมควรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษดังกล่าว แต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มิได้บัญญัติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) มีอำนาจกำหนดตำแหน่งใดบ้างเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและมีได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
อัตราค่าจ้างเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษดังกล่าว ดังนั้น จึงได้ร่างแก้ไข
ข้อบังคับ โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) มีอำนาจกำหนดให้ตำแหน่งใดบ้างเป็น
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษได้