

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ สกม. ๐๐๑/๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีมติตามข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและเงินปรับเพิ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๑/๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

“ให้ยกเลิกบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑ ถึง หมายเลข ๙ ท้ายประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑ ถึงหมายเลข ๑๔ ฉบับนี้แทน”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ ต่อจากข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๗/๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิจัย และ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๓/๑”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ข้อ ๑๓/๒ ข้อ ๑๓/๓ ข้อ ๑๓/๔ ข้อ ๑๓/๕ และข้อ ๑๓/๖ ตามลำดับต่อจากข้อ ๑๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๑๓/๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามตารางช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑๐

ข้อ ๑๓/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ปรับเงินเดือน เพิ่มขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามตารางช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑๑

ข้อ ๑๓/๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ปรับเงินเดือน เพิ่มขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามตารางช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑๒

ข้อ ๑๓/๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ปรับเงินเดือน เพิ่มขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามตารางช่วงเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑๓

ข้อ ๑๓/๕ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามตารางเพื่อการคำนวณเงินปรับเพิ่มตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑๔

ข้อ ๑๓/๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นก่อน วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่เงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่เงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งหรือ ระดับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามรอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และให้ได้รับเงินเดือนเพิ่ม ร้อยละ ๒ ของฐานเงินเดือนเพิ่มเติม จากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีปกติ ทั้งนี้ การเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๒ นั้น ต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นต่ำตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

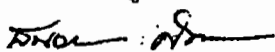
(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางธนวรรณ ศักดาภิรมย์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป