

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. ให้ส่วนงานพิจารณาความดีความชอบตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่ ทม ๒๐๐๑/ว ๒๕๙๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้
 - ๒.๑ ใช้แบบประเมินระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 - ๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนงาน และรองอธิการบดีผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงานภายใน สำนักงานอธิการบดี แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และขั้นตอนการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ทราบโดยทั่วกันก่อนที่จะดำเนินการประเมิน
 - ๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า, หัวหน้างาน, หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า) เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน และแจ้งการประเมินและผลการประเมิน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน
 - ๒.๔ ให้หัวหน้าส่วนงาน ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินแต่ละครั้ง ซึ่งอยู่ในระดับดี และดีเด่น ในที่เปิดเผยได้ทราบโดยทั่วกัน โดยประกาศให้ทราบทุกครั้งที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง (ไม่ประกาศว่าใครได้กี่ขั้น)
- ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อตามผลการประเมินจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑ ขั้น หรือไม่ ขึ้นอยู่กับวงเงินงบประมาณเลื่อนขั้น ร้อยละ ๖ ของจำนวนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ของส่วนงานนั้น ๆ
- ๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินดังกล่าว ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ โดยเฉพาะ ผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้มีสิทธิพบผู้บังคับบัญชาได้ทันทีที่รับทราบผลการพิจารณาดังกล่าว
- ๒.๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำและข้อความพิจารณาอื่นๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๒.๗ ในกรณีที่ส่วนกลางมีเงินเหลือ จะพิจารณาจัดสรรให้กับส่วนงานที่มีเงินไม่เพียงพอที่จะเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ให้กับลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีและดีเด่น โดยให้ส่วนงานทำบันทึกเสนอรายชื่อ ลูกจ้างประจำดังกล่าวเรียงตามลำดับความสำคัญ เพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป