



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๖/๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง
การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญา
และระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๖/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลาการจ้าง
การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับพนักงานที่บรรจุเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒/๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลา การจ้าง
การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๒/๑ ในประกาศนี้

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของ
สถาบันการศึกษา โดยใช้เวลาในการปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือบางส่วน เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือวุฒิปัตร์หรืออนุปัตร์หรือใบรับรองอื่นอันจะสามารถทำให้มีการพิจารณา
เพิ่มค่าจ้างได้ และหมายความรวมถึงการฝึกอบรมหรือดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษานั้น รวมทั้ง
การฝึกอบรมทางด้านการแพทย์เฉพาะทาง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
บูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาและระยะเวลา การจ้าง การค้ำประกัน และ
การทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๙/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งสัญญา
และระยะเวลาการจ้าง การค้ำประกัน และการทดลองปฏิบัติงาน ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ สัญญา ให้มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาแรก ให้มีกำหนดระยะเวลาอย่างน้อยสองปีแต่ไม่เกินสามปี โดยวันสิ้นสุดสัญญา ให้เป็นวันที่ ๓๐ กันยายน

(๒) สัญญาที่สอง ให้มีกำหนดระยะเวลาห้าปี โดยวันสิ้นสุดสัญญา ให้เป็นวันที่ ๓๐ กันยายน

(๓) สัญญาที่สาม ไม่กำหนดระยะเวลาการจ้าง

พนักงานตำแหน่งคณาจารย์เต็มเวลาที่จะได้รับการต่อสัญญาที่สาม ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป เว้นแต่ผู้นั้นได้ขอยื่นขอให้พิจารณาดำเนินทางวิชาการไว้แล้ว ก่อนสัญญาที่สองจะสิ้นสุดลง และหากผู้นั้นยังมีได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ให้ต่อสัญญาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ พนักงานและลูกจ้างต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานและผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาใหม่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อจากระยะเวลาตามสัญญาเดิม

ในกรณีที่พนักงานตำแหน่งคณาจารย์เต็มเวลาอยู่ในระหว่างการลาศึกษา ตามความต้องการของส่วนงาน ให้ขยายระยะเวลาของสัญญาที่สองออกไปจนถึงวันสิ้นสุดการชดใช้ทุน และเมื่อสิ้นสุดการชดใช้ทุนแล้ว หากผู้นั้นยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ต่อสัญญาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

ความในวรรคสองและวรรคสี่ ไม่ใช่บังคับกับผู้ที่ทำสัญญาไว้กับมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และอาจารย์สังกัดโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” และโรงเรียนสาธิตอาชีวศึกษา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา