



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๓๘๓ /๒๕๕๘
เรื่อง แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง
และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยระบบการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๒ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๓๘๓ /๒๕๕๘ เรื่อง แนวปฏิบัติ
การโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่ม
ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้
คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายรวมถึงรองอธิการบดี ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองต่าง ๆ เป็นผู้พิจารณา
จัดสรรและเสนอการโอนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างต่ออธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งให้แก่รองอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น สำหรับการโอนเงินเดือน และเงินบริหารให้แก่
รองหัวหน้าส่วนงาน แล้วนำเสนอให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน และการเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง
ให้แก่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตามความเห็นของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แล้วแจ้งให้
กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีลงนาม

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีร่วมพิจารณาโอนเงินเดือนให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ
ภายใน

ข้อ ๘ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้พิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้อำนวยการกองที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลต่ออธิการบดี

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเพิ่มเงินประจำตำแหน่งบริหารของผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าภาควิชา และประธานสาขาวิชา โดยให้ส่วนงานจัดทำคำสั่งให้หัวหน้าส่วนงานลงนาม และจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และกองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

สำหรับส่วนงานที่มีการยืมตัวพนักงานจากส่วนงานอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นเป็นผู้พิจารณาการเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง โดยจัดทำคำสั่ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และกองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ หากการคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๑ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘)

ข้อ ๑๒ การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดโดยเคร่งครัดและโดยเฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

๑๒.๑ กรณีไม่เลื่อนเงินเดือนบุคคลใด ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ ชี้แจงเหตุผลให้พนักงานและลูกจ้างนั้นทราบด้วย ภายหลังจากอธิการบดีได้พิจารณาและสั่งการตามที่เสนอแล้ว

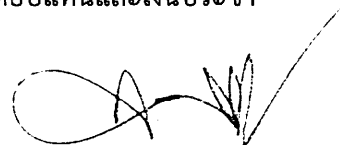
๑๒.๒ กรณีที่พนักงาน ตำแหน่งคณาจารย์ การประเมินปริมาณงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้น สาขาใหม่ซึ่งภาระงานของสาขาไม่เพียงพอ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๓ ให้ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑๓.๑ กรณีพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนถึงอธิการบดี โดยรวมถึงผู้ซึ่งครบเกษียณการปฏิบัติงาน

๑๓.๒ กรณีพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาผลการประเมิน และลงนามคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งครบเกษียณการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔ การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือเป็น**ความลับ**



ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอความเห็นต่ออธิการบดีให้ความเห็นชอบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา