

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้าง
ที่เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างที่เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้แจ้งให้สภามหาวิทยาลัยบูรพาทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้างที่เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดหรือใกล้ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานเต็มเวลา ตามข้อ ๑๑ (๑) (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ตามข้อ ๑๑ (๒) (ก) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สกม. ๐๐๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนรอบผลการปฏิบัติงาน (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ โดยพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ พนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้เคียงกับขั้นสูงสุดของตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ สภม. ๐๐๒/๒๕๕๖
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนรอบผลการปฏิบัติงาน (วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
ของปีถัดไป) หากได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของ
ตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษในส่วนที่เกิน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

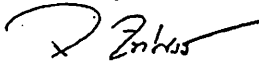
สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางกฤติยา จินตเศรณี)

บุคลากร