

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๘ / ๒๕๕๙

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ ๑

พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๗ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๓๒ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๘ / ๒๕๕๙ เรื่อง อัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงรองอธิการบดีผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ให้กำกับดูแลกองต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรม
การทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบผลการประเมิน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการฯ ดังนี้

ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๓
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

สำหรับฐานในการคำนวณตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๗๑๘ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท
และระดับตำแหน่งของข้าราชการฯ

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณตามข้อ ๔ เพื่อการเลื่อนเงินเดือน
ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องสอดคล้องกับคะแนน (ร้อยละ)
และต้องไม่เกินอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
ผู้อำนวยการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

อ.วิมล กิ่งกา

(นางทิพวัลย์ กิ่งกา)

บุคลากร