



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๓/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ หรือความชำนาญงาน เข้าเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่
๐๐๑๘/๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานหรือลูกจ้าง ที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่
เกี่ยวกับอาจารย์และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“ฐานอัตราเงินเดือน” หมายความว่า ฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีหลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง

“การเผยแพร่ผลงาน” หมายความว่า ผลงานที่ได้รับเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน
ภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

“ประสบการณ์” หมายความว่า ประสบการณ์ด้านการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการ
วิชาการ หรือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณาจารย์

ข้อ ๕ ส่วนงานที่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นอาจารย์ ถ้าผู้ใดที่มีความประสงค์จะนำ
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ
ของวุฒิตามบัญชีหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง
ให้ผู้นั้นส่งข้อมูลประสบการณ์ที่จะนำมาขอเทียบให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่ผู้นั้นบรรจุและ
แต่งตั้ง โดยผู้นั้นจะต้องมีประสบการณ์เป็นไปตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ กล่าวคือ จะต้องม
ีภาระงานด้านการสอน ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการและ/หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ให้ส่วนงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้ให้แล้วเสร็จ ภายใน
ไม่เกิน ๖๐ วันนับถัดจากวันบรรจุและแต่งตั้ง

การกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนด
ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป เว้นแต่ผู้ขอได้ยื่นเรื่องเกินกว่า ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่บรรจุและแต่งตั้ง
แล้ว ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒินั้นตั้งแต่วันที่กองบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง

ข้อ ๖ การขอเทียบประสบการณ์เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือน
กรณีบรรจุเป็นตำแหน่งอาจารย์จะคิดให้เป็นรายปี โดยในแต่ละปีจะคิดได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานอัตรา
เงินเดือน และให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาแยกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

- (๑) ด้านการสอน เทียบประสบการณ์ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานอัตราเงินเดือน
- (๒) ด้านการวิจัย เทียบประสบการณ์ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือน
- (๓) ด้านการบริการวิชาการและ/หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เทียบประสบการณ์
ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

ข้อ ๗ การคิดประสบการณ์ด้านการสอนให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุคคลที่เคยเป็นอาจารย์ประจำเต็มเวลาในสถาบันอุดมศึกษา ให้คิดระยะเวลา
ของประสบการณ์จากระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอนระดับปริญญาในสถาบันอุดมศึกษาโดยไม่ให้นับระยะเวลา
ในช่วงของการลาศึกษาต่อ

(๒) บุคคลที่มีได้เป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษา แต่มีประสบการณ์การสอนระดับ
ปริญญาในสถาบันอุดมศึกษาให้คิดระยะเวลาของประสบการณ์จากจำนวนหน่วยกิตที่สอน ตามจำนวนชั่วโมง
ที่สอนจริง โดยจำนวนการสอน ๑๘ หน่วยกิต ในระบบทวิภาคให้นับเป็นระยะเวลาได้ ๑ ปี

ข้อ ๘ การคิดประสบการณ์ด้านการวิจัย ผู้ที่จะขอเทียบประสบการณ์ต้องมีผลงานที่ได้รับ
การเผยแพร่จากงานวิจัย ๑ ฉบับ บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ๑ เรื่องหรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ
โดยให้คิดได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือน

ข้อ ๙ การคิดประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการและ/หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ให้คิดจากประสบการณ์ในการเป็นผู้จัดหรือผู้ร่วมจัดโครงการ หรือได้รับเชิญเป็นวิทยากร ให้ใช้หลักเกณฑ์
ดังนี้

(๑) เป็นหัวหน้าโครงการ อย่างน้อย ๑ โครงการต่อปี ให้คิดประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ ๑
ของฐานอัตราเงินเดือน

(๒) เป็นกรรมการดำเนินโครงการ อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการต่อปีให้คิดประสบการณ์
ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๓) เป็นวิทยากร ให้แก่หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ รวมกันอย่างน้อย ๓๐ ชั่วโมงต่อปี ให้คิดประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

การคิดประสบการณ์ตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้คิดอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันได้แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือนต่อปี และให้คิดได้สูงสุดไม่เกิน ๕ ปี

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานสนับสนุนวิชาการที่มีความประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นอาจารย์ ในส่วนงานของมหาวิทยาลัย ให้ใช้หลักเกณฑ์การคิดประสบการณ์ตามข้อ ๗ ข้อ ๘ หรือ ข้อ ๙ เช่นเดียวกับบุคคลภายนอก

กรณีตามวรรคหนึ่ง พนักงานผู้นั้นสามารถจะนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต่อเนื่องกันไปใช้คำนวณสิทธิประโยชน์อย่างอื่นได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ บุคคลที่เป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยบูรพารับรอง และดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อมาบรรจุในตำแหน่งอาจารย์และเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่ง อยู่ก่อน อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอ เทียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิ

ข้อ ๑๓ ในการดำเนินการขอเทียบประสบการณ์ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอเทียบประสบการณ์ต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิม

(๒) ส่วนงานตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือรับรองและคำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ ที่จะใช้บรรจุตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗ ถึงข้อ ๙ การคำนวณระยะเวลาของประสบการณ์ให้คำนวณ เป็นจำนวนปีและเดือน เศษของเดือนตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน

(๓) นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการขอ เทียบประสบการณ์และต้องคำนึงถึงศักยภาพทางการเงินของส่วนงาน

(๔) ส่วนงานรวบรวมเอกสารตาม (๑) และ (๒) นำส่งกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการร่างประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อก่อนกรองและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒ ตรวจสอบและพิจารณาความเหมาะสมแล้วให้ เสนออธิการบดี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ บุคคลที่ได้รับการบรรจุในอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของวุฒิตามบัญชีหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ส่วนงานต้องรับผิดชอบวงเงินที่สูงกว่าฐานอัตรา เงินเดือนตลอดไป ตั้งแต่สัญญาจ้างมีผลบังคับตลอดจนสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๘/๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานหรือลูกจ้างที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ นับแต่วันที่บรรจุให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

ผู้รักษาแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษสำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์

เหตุผล

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญ ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างจะขอ naik ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมาขอเทียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของวุฒิที่อ้างนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เห็นควรให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาประสบการณ์สำหรับอาจารย์และพนักงานสนับสนุนวิชาการออกเป็น ๒ ฉบับ เพื่อความชัดเจน โดยการคิดเทียบประสบการณ์สำหรับอาจารย์แยกเป็นด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ และ/หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จึงต้องออกประกาศฉบับนี้

