



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน
และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๒๐) และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งพิเศษ ที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“หน่วยงานภายในส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อ ๕ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีไม่ได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามมาตรา ๓๓ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีหรือผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีได้ โดยให้มีจำนวนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในระหว่างรอกการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีหรือผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี ตามวรรคสาม ให้ผู้รักษาการแทนอธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี หรือผู้รักษาการแทน ผู้ช่วยอธิการบดีไปพลางก่อนได้

มติสภามหาวิทยาลัยตามวรรคสองหรือวรรคสามนั้น สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดเงื่อนไขเวลา ให้มีผลย้อนหลังไปในอดีตหรือให้มีผลไปภาคหน้าในอนาคตด้วยก็ได้

ข้อ ๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของรัฐมนตรีในเรื่องใด มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่อง การมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ปฏิบัติการแทนในเรื่องนั้นก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถ มอบอำนาจช่วงไว้ก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในตำแหน่ง หน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติการแทน เป็นสำคัญด้วย

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือ

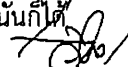
ข้อ ๗ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานหลายคน ให้รองหัวหน้าส่วนงานผู้ที่หัวหน้าส่วนงาน มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมาย ให้รองหัวหน้าส่วนงานผู้มีอาวุโสสูงสุด เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ วิธีการสรรหา อำนาจและหน้าที่ และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคสอง ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานอาจเสนอให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทนรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน

การมอบหมายตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้าม เรื่องการมอบอำนาจไว้ หัวหน้าส่วนงานจะมอบอำนาจให้รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ปฏิบัติการแทนในเรื่องนั้นก็ได้



การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าส่วนงานจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจช่วงก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในตำแหน่งหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติการแทน เป็นสำคัญด้วย

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลายคน ให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้อำนวยการโรงพยาบาลมิได้มอบหมายให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน โดยการเสนอแนะของคณบดีคณะแพทยศาสตร์

ในกรณีที่อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลตามวรรคสอง ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณบดีคณะแพทยศาสตร์อาจเสนอให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีความเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทนรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือผู้รักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ข้อ ๑๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการโรงพยาบาล ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติการแทนในเรื่องนั้นก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถมอบอำนาจช่วงก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในตำแหน่งหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจในการปฏิบัติการแทน เป็นสำคัญด้วย

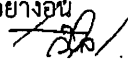
การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ หรือมิได้มีระเบียบหรือข้อบังคับเรื่องใดกำหนดเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งนั้นไว้เป็นการเฉพาะ ให้อธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๒ บรรดาคำสั่งหรือหนังสือที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าคำสั่งหรือหนังสือนั้นจะสิ้นผล หรือมีการออกคำสั่งหรือหนังสือตามข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้ปฏิบัติการแทน ที่ได้ดำเนินการไปก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทนก่อนมีการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ และยังคงดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนอยู่ในวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนได้ต่อไปจนกว่าผู้มีอำนาจแต่งตั้งผู้รักษาการแทนจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น



ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ศาสตราจารย์ ดร. สวัสดิ์ สวัสดิ์

(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)

ปฏิบัติหน้าที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

