



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา  
ที่ ๐๖๕๙/๒๕๕๙  
เรื่อง แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง  
และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง แนวปฏิบัติการโอนเงินเดือน  
ให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
ข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ วรรคสอง ของประกาศ  
สภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
บูรพา ว่าด้วยระบบการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๕๙/๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติ  
การโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่ม  
ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการ  
ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายรวมถึงรองอธิการบดี ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองต่าง ๆ ศูนย์เงินศึกษา  
และศูนย์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ซึ่งสังกัดสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้พิจารณาจัดสรรและเสนอ  
การโอนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างต่ออธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งให้แก่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นสำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่รองหัวหน้าส่วนงาน แล้วนำเสนอให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีร่วมพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มเงินประจำตำแหน่งให้แก่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตามความเห็นของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แล้วแจ้งให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีลงนาม

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีร่วมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๘ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้พิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้อำนวยการกองที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ต่ออธิการบดี

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเพิ่มเงินประจำตำแหน่งบริหารของผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าภาควิชา และประธานสาขาวิชา โดยให้ส่วนงานจัดทำคำสั่งให้หัวหน้าส่วนงานลงนาม และจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และกองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

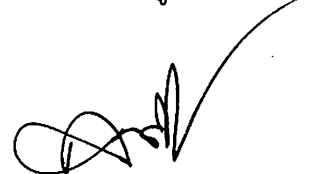
สำหรับส่วนงานที่มีการยืมตัวพนักงานจากส่วนงานอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นเป็นผู้พิจารณาการเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง โดยจัดทำคำสั่ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และกองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ หากการคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๑ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

ข้อ ๑๒ การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดโดยเคร่งครัดและโดยเฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีไม่เลื่อนเงินเดือนบุคคลใด ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ ขี้แจงเหตุผลให้พนักงานและลูกจ้างนั้นทราบด้วย ภายหลังจากอธิการบดีได้พิจารณาและสั่งการตามที่เสนอแล้ว



(๒) กรณีพนักงาน ตำแหน่งคณาจารย์ การประเมินปริมาณงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ยกเว้นสาขาใหม่ ซึ่งภาระงานของสาขาไม่เพียงพอ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๓ ให้ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้


(๑) กรณีพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล ให้ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถึงอธิการบดี โดยรวมถึงผู้ซึ่งครบเกษียณการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณา ผลการประเมิน และลงนามคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งครบเกษียณการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำ ตำแหน่งบริหาร ให้ถือเป็นความลับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงาน เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา