

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายรวมถึงรองอธิการบดี ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองต่าง ๆ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรและเสนอการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำต่ออธิการบดี
๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนงาน ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง
๓. ให้ส่วนงานบริหารการเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำภายใต้วงเงินไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในส่วนงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้นางเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาหักออกก่อน
๔. การเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่บุคคลใด หัวหน้าส่วนงานจะต้องพิจารณาไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๕. กรณีไม่เลื่อนขั้นค่าจ้างบุคคลใด หัวหน้าส่วนงานจะต้องชี้แจงเหตุผลให้บุคคลนั้นทราบด้วย ภายหลังจากอธิการบดีได้พิจารณาและสั่งการตามที่หัวหน้าส่วนงานเสนอแล้ว
๖. ลูกจ้างประจำที่ยืมตัวไปช่วยราชการในส่วนงานใด ให้ใช้โควตาของส่วนงานนั้นๆ โดยพิจารณาจาก ผลงานและระยะเวลาที่ยืมตัวมาช่วยราชการ
๗. ในกรณีที่ลูกจ้างประจำไปช่วยราชการในส่วนงานอื่น และกลับไปปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดเดิมในช่วงเวลา พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ต้นสังกัดเดิม หากมีโควตาไม่เพียงพอให้ส่วนงานต้นสังกัด ทำบันทึกและผลงานเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป
๘. กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมกันไม่เกิน ๖ ครั้ง แต่หากเกิน ๖ ครั้งขึ้นไป ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา ส่วนงาน
๙. ให้พิจารณาโดยใช้ระบบเปิด ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ไว้มาอนุโลมใช้ โดยผู้ที่ สมควรได้ ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ในระบบเปิดให้ปรับเป็น ๑ ชั้น ในแต่ละครั้ง
๑๐. กรณีมีขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของระดับ และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นค่าจ้าง ที่เหลืออยู่ในระดับ นั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของระดับก่อนและนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือ ๐.๕ ชั้น หรือร้อยละ ๔ เหลือ ๑ ชั้น และร้อยละ ๖ กรณีเหลือ ๑.๕ ชั้น ทั้งนี้ อยู่ในวงเงินและโควตาของส่วนงานนั้นๆ ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม