



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๖๐
เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่ ๐๐๐๖/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพา ต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) TOEFL (Paper)	คะแนนขั้นต่ำ ๕๕๐
(๒) TOEFL (CBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๒๑๓
(๓) TOEFL (IBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๗๙
(๔) IELTS	คะแนนขั้นต่ำ ๖
(๕) BUU-GET	คะแนนขั้นต่ำ ๖๕

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” โรงเรียนสาธิตอาชีวศึกษา และผู้รับทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา