



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๗๒๐ / ๒๕๖๐
เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง
และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง กำหนดวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๘ วรรคสองของประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๗๒๐ / ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อ ๔ ให้ส่วนงานบริหารวงเงิน สำหรับการโอนเงินเดือนภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้แยกวงเงินออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล
- (๒) กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

สำหรับการบริหารวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด ให้นับรวมผู้บริหารตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน รวมถึงพนักงานในสังกัดที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานที่ส่วนงานอื่น โดยหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดและหัวหน้าส่วนงานที่ไปช่วยปฏิบัติงาน อาจทำหนังสือขอให้อธิการบดีพิจารณาในส่วนของเงินบริหารเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และรองหัวหน้าส่วนงาน ให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และรองหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ การเพิ่มเงินประจำตำแหน่งของผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าภาควิชา และประธานสาขาวิชา ให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินประจำตำแหน่งของผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าภาควิชา และประธานสาขาวิชาในสังกัด

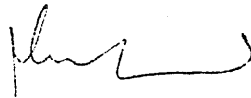
ข้อ ๗ การเพิ่มเงินประจำตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้อยู่ภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินประจำตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้ใช้สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ก่อนวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๙ การบริหารวงเงินตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สมนึก วีระกุลพิศุทธิ์)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา