

หนังสือ ๒/๒๕๖๐

เลขที่ ๐๒๒๙
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
๒๕

๐๑๙๖๖
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๐
๑๕.๐๐



ที่ กค ๐๔๒๐/๐ ๒๗

กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด เลขาธิการ ผู้อำนวยการ อธิการบดี ผู้บัญชาการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตอนที่ ๓๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และกำหนดบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูงของลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น) เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งโดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีการปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ สรุปได้ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ของตำแหน่งในแต่ละระดับ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แล้ว เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงไว้ในบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นไปจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีในกลุ่มนั้น ๆ

ยกเว้น ตำแหน่งช่างจัดสถานที่พิธีการ ระดับ ข ๒ ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๑๖ อัตราค่าจ้าง ๔๖,๔๗๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นไป จนถึงชั้นที่ ๑๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๕๔,๑๗๐ บาท ซึ่งเทียบเท่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป (ขั้นสูงสุด ๕๔,๘๒๐ บาท)

๑.๒ ตำแหน่ง ...

๑.๒ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีแต่ละกลุ่ม ให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับถัดไป ๑ ระดับ ในกลุ่มบัญชีถัดไป (โดยเทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีถัดไป)

๑.๓ ตำแหน่งใด ระดับใด ที่กระทรวงการคลังกำหนดให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีกลุ่มที่ ๔ ชั้นที่ ๒๘.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๔,๓๑๐ บาท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงขึ้นต่อไป จนถึงชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท (โดยขยายเพดานอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ชั้น เพื่อใช้เป็นขั้นวังของตำแหน่งดังกล่าว)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าจ้างตามนัยข้อ ๑ ให้ได้รับค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

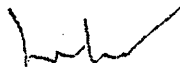
๓. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามนัยข้อ ๑ แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นขั้นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

อนึ่ง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กรณีบัญชีโครงสร้างลูกจ้างกลุ่มที่ ๔ ให้ขยายเพดานอัตราค่าจ้าง ๑ ชั้น ได้แก่ ชั้นที่ ๒๙ อัตราค่าจ้าง ๗๕,๕๕๐ บาท และชั้นที่ ๒๙.๕ อัตราค่าจ้าง ๗๖,๘๐๐ บาท ตามนัยข้อ ๑.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th หัวข้อ การถือปฏิบัติตามการใช้จ่ายเงินของส่วนราชการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพชร อนันตศิลป์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๗

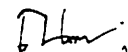
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

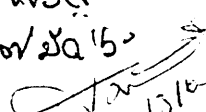
เรียน อธิการบดี

ด้วยกระทรวงการคลัง แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
ชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ เพื่อให้เป็นไปใน
ทิศทางเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีการปรับหลักเกณฑ์
จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ เห็นควรกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตรา
ค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละระดับ
โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
(ดังรายละเอียดตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วน
ราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ)

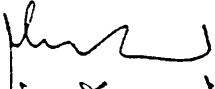
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑. เห็นควรแจ้งทุกหน่วยงาน/ส่วนงาน ที่มีลูกจ้างประจำ
ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๒. เห็นควรให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการจัดทำคำสั่งการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สอดคล้อง
กับหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น


 ๑๗ มี.ค. ๖๐
 อธิการบดี
 รักษาราชการแทน อ.กมลพ.
 ๑๗ มี.ค. ๖๐

๑๗ มี.ค. ๖๐

 ๒๕/๓/๖๐

ทราบ / ๑๗ มี.ค. ๖๐
 อธิการบดี


 ๒๐ ธันวาคม ๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร. อธิกรณ
 ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

ตัวอย่างการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ (เดิม)			ค่าตอบแทน พิเศษตามผล การประเมิน กรณีเดิมขั้น (๒)	ปรับเพิ่ม ค่าจ้าง (๓)	ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ใหม่)		
					กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ขั้นที่ได้รับ (๑)	อัตราค่าจ้าง			กลุ่มที่	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	นาย ก.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๑	๑	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๑	๓๑	๑๗,๒๗๐
๒	นาย ข.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒	๑	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๑	๓๓	๑๘,๕๘๐
๓	น.ส.....	๑๑๐๑	พนักงานทั่วไป	ป ๒/หน.	๑-๒	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๔	น.ส.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๑	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๒	๒๕	๒๑,๘๘๐
๕	นาย.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๒	๑-๒	๓๐	๒๕,๖๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๒๔	๒๖,๔๖๐
๖	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๓	๒-๓	๓๑	๓๔,๑๑๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๓	๓๒	๓๕,๒๒๐
๗	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔	๓	๓๓	๓๖,๔๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๓.๕	๓๗,๑๓๐
๘	นาง.....	๒๑๐๘	พนักงานธุรการ	ส ๔/หน.	๓	๓๕	๓๙,๐๕๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๓	๓๕.๕	๓๙,๖๘๐
๙	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๑	๓	๓๗	๔๑,๖๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๓๘	๔๒,๔๙๐
๑๐	นาย.....	๓๓๓๔	ช่างจัดสถานที่พิธีการ	ช ๒	๔	๑๖	๔๖,๔๗๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๑๖	๔๗,๓๙๐
๑๑	นาย.....	๔๓๐๓	ผู้ควบคุมวิทยุสื่อสารการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๔.๕	๖๕,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๕	๖๖,๔๔๐
๑๒	นาย.....	๔๓๐๗	นักบิน	ท ๓	๔	๒๕.๕	๖๗,๕๖๐	๑ ขั้น = ๔ %	๑	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐
๑๓	นาย.....	๔๓๐๕	ช่างเครื่องบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๖.๕	๖๙,๘๐๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๗	๗๐,๙๒๐
๑๔	นาย.....	๔๓๐๘	ผู้ควบคุมหน่วยการบิน	ท ๓/หน.	๔	๒๘.๕	๗๔,๓๑๐	$\frac{๑}{๒}$ ขั้น = ๒ %	$\frac{๑}{๒}$	๔	๒๙	๗๕,๕๕๐

