



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใด เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างอันเนื่องมาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการแจ้งผล”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทพ. สมเด็จพระ
(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หลักการ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

เหตุผล

เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เห็นว่า
ตนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการไม่ต่อสัญญาจ้างหรือถูกเลิกจ้าง
อันเนื่องมาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ ๒ ชุด คือ ก.บ.บ.
และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามลำดับ ดังนั้น เพื่อแก้ไขให้การใช้สิทธิอุทธรณ์
ยื่นต่อคณะกรรมการเพียงชุดเดียว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

