



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๙๐๕/๒๕๖๒

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ ๒

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา

อาศัยอำนาจตามความในตามข้อ ๗ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๙๐๕/๒๕๖๒ เรื่อง อัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย
บูรพา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราช
บัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงรองอธิการบดีผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ
ดูแลกองต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้นำข้อมูลการลา
พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบผลการประเมิน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ดังนี้

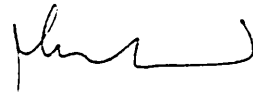
ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ไม่เกินร้อยละ ๖
ดีมาก	ไม่เกินร้อยละ ๕
ดี	ไม่เกินร้อยละ ๔
พอใช้	ไม่เกินร้อยละ ๓
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

สำหรับฐานในการคำนวณตามวรรคหนึ่งให้ใช้ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการ

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณตามข้อ ๔ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องสอดคล้องกับคะแนน (ร้อยละ) และต้องไม่เกินอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา