

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๔ /๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการ
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๔ /๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๓/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การขอเทียบประสบการณ์เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าฐานอัตราเงินเดือนกรณีบรรจุ
เป็นตำแหน่งอาจารย์จะคิดให้เป็นรายปี โดยในแต่ละปีจะคิดได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานอัตราเงินเดือน และให้ใช้
หลักเกณฑ์การพิจารณาแยกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) ด้านการสอน เทียบประสบการณ์ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๒) ด้านการวิจัย เทียบประสบการณ์ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๓) ด้านการบริการวิชาการ การบริการทางวิชาชีพ และ/หรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเทียบ
ประสบการณ์ได้ปีละไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๓/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การคิดประสบการณ์ด้านการบริการวิชาการ การบริการทางวิชาชีพ และ/หรือทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมให้คิดจากประสบการณ์ในการเป็นผู้จัดหรือผู้ร่วมจัดโครงการ หรือได้รับเชิญเป็นวิทยากร ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) เป็นหัวหน้าโครงการ อย่างน้อย ๑ โครงการต่อปี ให้คิดประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๒) เป็นกรรมการดำเนินโครงการ อย่างน้อยปีละ ๒ โครงการต่อปีให้คิดประสบการณ์ไม่เกิน ร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๓) เป็นวิทยากร ให้แก่หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ รวมกันอย่างน้อย ๓๐ ชั่วโมงต่อปีให้คิด ประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

(๔) การบริการทางวิชาชีพ ให้แก่หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ รวมกันอย่างน้อย ๓๐ ชั่วโมงต่อปี ให้คิดประสบการณ์ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือน

การคิดประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้คิดอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันได้แต่ต้อง ไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานอัตราเงินเดือนต่อปี และให้คิดได้สูงสุดไม่เกิน ๕ ปี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๓/๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๗ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๓/๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

“หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.บ. วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยของ ก.บ.บ. เป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

วัชรินทร์ กาสลัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรสานต์ ดาระดาช)

บุคลากรปฏิบัติการ