



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา  
ว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการสรรหา หน้าที่และอำนาจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน  
และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติ วิธีการสรรหา หน้าที่และอำนาจ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานอธิการบดี ตามมาตรา ๙ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

“หัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการ หรือปฏิบัติหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจากอธิการบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงพนักงานตามภารกิจ

“บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ซึ่งมิใช่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการติดตามและประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี และการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือมีกรณีต้องวินิจฉัยข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นผู้วินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของหัวหน้าสำนักงาน

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง รวมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหัวหน้าสำนักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาประกาศกำหนด

ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานหรือสำนักงาน อย่างน้อยในฐานะหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าสำนักงาน หรือในฐานะรักษาการหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าสำนักงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องพร้อมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับการแต่งตั้ง

หมวด ๒  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๗ การสรรหาและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย และหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้อธิการบดีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยทราบ

(๒) ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยและหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(ข) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสำนักงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(ง) หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) เป็นกรรมการ

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

ที่เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

(จ) พนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักงาน เป็นเลขานุการ

จำนวน ๑ คน

(๓) ให้ผู้สมัครยื่นแบบคำขอรับการแต่งตั้ง พร้อมหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาและประเมินผู้สมัคร โดยการแสดงวิสัยทัศน์หรือ การสัมภาษณ์และหรือวิธีการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และสรุปผลการสรรหา และรายงานผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย ก่อนประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงาน อธิการบดี จากบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่เข้าข่ายลักษณะต้องห้าม รวมทั้ง มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๖ ซึ่งผ่านการสรรหาตามข้อ ๗

การแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และให้ความเห็นชอบด้วย

หมวด ๓

หน้าที่และอำนาจของหัวหน้าสำนักงาน

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(ก) เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือตามที่ได้รับ มอบหมาย และรับผิดชอบงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(ข) บริหารกิจการของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามพันธกิจ นโยบาย และ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตลอดจนคำสั่งหรือมติของสภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัย

(ค) ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย และหรือปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการอื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

(ง) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากนายกสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแลงานของสภามหาวิทยาลัย

(๒) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

(ก) เป็นผู้ประสานงานและรับผิดชอบงานของสำนักงานอธิการบดี ภายใต้ขอบเขตงานที่อธิการบดีประกาศกำหนด

(ข) บริหารกิจการของสำนักงานอธิการบดีให้เป็นไปตามพันธกิจ นโยบาย และแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี รวมทั้งให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตลอดจนคำสั่งของอธิการบดี

(ค) ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และหรือปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ หรือผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการอื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย

(ง) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแลงานของสำนักงานอธิการบดี

#### หมวด ๔

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ต้องเข้าสู่กระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล โดยหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้ง รวมถึงหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

#### หมวด ๕

#### การพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสำนักงาน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีแล้ว ให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

ในกรณีที่แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีแล้ว ให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน

ในกรณีที่อยู่ระหว่างการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีขึ้นใหม่

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน หรือกรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานว่างลง และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน

ข้อ ๑๓ หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๔) พบว่ามีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เกษียณอายุปฏิบัติงาน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับนี้

กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีหรือกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณีตามข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนหรือในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา