



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๗๑๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง วิธีการเลือกหัวหน้าส่วนงานเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง วิธีการเลือกหัวหน้าส่วนงาน เพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง และข้อ ๘ วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๗๑๐ / ๒๕๖๔ เรื่อง วิธีการเลือกหัวหน้าส่วนงานเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง วิธีการเลือกหัวหน้าส่วนงานเพื่อเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ตามข้อ ๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือกรรมการดังกล่าวหมดวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดประชุมหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยอาจเป็นการประชุมแบบปกติ หรือจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือการส่งหนังสือตอบรับอย่างเป็นทางการก็ได้

(๒) ให้หัวหน้าส่วนงานตาม (๑) เสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา โดยผู้ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ต้องไม่ใช่ผู้รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้น แต่ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานสามารถเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาได้

ในการลงคะแนนเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ให้ดำเนินการโดยวิธีการลงคะแนนลับ

(๓) ในการเสนอชื่อนั้น ให้หัวหน้าส่วนงานตาม (๑) แต่ละคนสามารถเสนอชื่อได้ไม่เกินจำนวนกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ตามข้อ ๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือเสนอชื่อตามจำนวนที่ต้องการเพื่อทดแทนกรรมการดังกล่าวที่หมดวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ แล้วแต่กรณี

(๔) ในการนับคะแนน ถ้ามีจำนวนผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันและมีจำนวนมากกว่าจำนวนกรรมการที่ต้องการเลือก ให้มีการลงคะแนนใหม่เฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ทั้งนี้ หากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่ต้องการเลือก ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับการเลือกโดยไม่จำเป็นต้องลงคะแนนใหม่

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพาตามข้อ ๘ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุวาระหรือช่วงเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่แทนตำแหน่งที่ว่างแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้  
กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมดังกล่าวถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา