



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา  
ที่ ๐๘๙๗/๒๕๖๓  
เรื่อง แนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง  
และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๙๐๘/๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ วรรคสอง ของประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยระบบการตรวจสอบของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๙๗/๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการ ที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายรวมถึงรองอธิการบดีผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองต่าง ๆ ศูนย์จีนศึกษา และศูนย์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ซึ่งสังกัดสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างต่ออธิการบดี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

ในกรณีผู้ช่วยอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับรองอธิการบดี ให้อธิการบดีร่วมพิจารณากับรองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับผู้ช่วยอธิการบดีผู้นั้น เพื่อเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งให้แก่ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพาพ.ศ. ๒๕๕๐ และรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่แสดงเจตนาขอรับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ดังกล่าว

ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่รองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งแล้วนำเสนอให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มเงินประจำตำแหน่งให้แก่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ตามความเห็นของเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แล้วแจ้งให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคำสั่งเสนออธิการบดีลงนาม

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยกับอธิการบดีร่วมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๙ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้พิจารณาเสนอการเลื่อนเงินเดือนให้แก่หัวหน้าหน่วยงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดีที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลต่ออธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเพิ่มเงินประจำตำแหน่งบริหารของรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าภาควิชา และประธานสาขาวิชา ที่ได้รับค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งตามประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่แสดงเจตนาขอรับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศดังกล่าวโดยให้ส่วนงานจัดทำคำสั่งให้หัวหน้าส่วนงานลงนาม และจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และกองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

สำหรับส่วนงานที่มีการยืมตัวพนักงานจากส่วนงานอื่นมาดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้หัวหน้าส่วนงานนั้นเป็นผู้พิจารณาการเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง โดยจัดทำคำสั่งและจัดส่งสำเนาคำสั่งไปให้กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองคลังและทรัพย์สิน และ กองแผนงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและจัดเก็บข้อมูลเป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ การเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ หากการคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๒ พนักงานและลูกจ้าง ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีประเมินไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

ข้อ ๑๓ การเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดโดยเคร่งครัดและโดยเฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีไม่เลื่อนเงินเดือนบุคคลใดให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ ชี้แจงเหตุผลให้พนักงานและลูกจ้างนั้นทราบด้วย ภายหลังจากอธิการบดีได้พิจารณาและสั่งการตามที่เสนอแล้ว

(๒) กรณีที่พนักงาน ตำแหน่งคณาจารย์ การประเมินปริมาณงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ยกเว้นสาขาใหม่ ซึ่งภาระงานของสาขาไม่เพียงพอ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๔ ให้ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำการเลื่อนเงินเดือนผ่านระบบการเลื่อนเงินเดือน พร้อมทั้งส่งข้อมูลให้มหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานและลูกจ้างซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล เมื่อบันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว ให้ส่วนงานแจ้งมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป โดยรวมถึงผู้ซึ่งครบ เกษียณการปฏิบัติงาน ให้แจ้งมหาวิทยาลัยทราบ

(๒) กรณีพนักงานและลูกจ้างซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน เมื่อบันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วออกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมและคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างซึ่งครบเกษียณการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พร้อมส่งคำสั่งให้มหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๕ การเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือเป็นความลับ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์วิชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา