



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๘๙๖/๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง
และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาที่ ๐๙๐๗/๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ วรรคสองของประกาศสภามหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๘๙๖/๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างและการเพิ่มค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร ณ วันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ข้อ ๔ ให้ส่วนงานบริหารวงเงิน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายใต้วงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้แยกวงเงินออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินอุดหนุนรัฐบาล

(๒) กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

สำหรับการบริหารวงเงินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด ให้นำรวมผู้บริหารตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน

ในกรณีพนักงานในสังกัดที่ไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ที่ส่วนงานอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานที่ยืมตัวไปช่วยปฏิบัติงานเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยให้จัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของส่วนงาน ให้ครอบคลุมถึงผู้ที่ยืมตัวไปช่วยปฏิบัติงานในตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอ
ความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเพื่อ
พิจารณาวินิจฉัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา