



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๑๐๓๓ / ๒๕๖๔
เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๑) (๗) และข้อ ๑๗ วรรคสาม ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออก ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนด คุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒/ ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพา จะต้อง มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) TOEFL (iBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๗๙
(๒) IELTS (Academic Modules)	คะแนนขั้นต่ำ ๖
(๓) BUU - GET	คะแนนขั้นต่ำ ๖๕
(๔) CU - TEP	คะแนนขั้นต่ำ ๗๐
(๕) TU - GET (CBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๘๑

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามวรรคหนึ่ง ให้มีอายุตามที่หน่วยงานหรือสถาบันทดสอบ ภาษาอังกฤษนั้นกำหนด หรือกรณีที่ไม่ได้มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน ให้ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษนั้น มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการทดสอบ

ข้อ ๕ ความตามข้อ ๔ มิให้ใช้บังคับกับผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัยบูรพา ดังนี้

(๑) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิต สังกัดโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ”

(๒) ผู้ที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยบูรพา และผู้ที่ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาจากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้กลับมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนในมหาวิทยาลัยบูรพา

(๓) ผู้ที่วุฒิการศึกษาระดับสูงสุด เป็นวุฒิการศึกษาที่สำเร็จจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีสถานการณ์ความจำเป็นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพากำหนด ที่อาจส่งผลทำให้หน่วยงานหรือสถาบันทดสอบภาษาอังกฤษ ชะลอการให้บริการทดสอบทางภาษา และส่งผลสืบเนื่องให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ไม่สามารถยื่นคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ได้ ดังนั้น จึงอนุโลมให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

(๑) กรณีที่ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด หมาดอายุไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันที่สมัคร อนุโลมให้สามารถใช้อื่นประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้

(๒) กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยังไม่มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๘ เดือน นับถัดจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อทบทวนเงื่อนไขเกี่ยวกับระยะเวลาที่กำหนดตาม (๑) และ (๒) ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีอาจเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา