

ยกเลิกโดยคำพิพากษาคดีของศาลปกครองระยอง
คดีหมายเลขแดงที่ ป.๑๗/๒๕๖๐



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) ภายใต้อายุข้อ ๑๑ (๒) (ค) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) สำเร็จการศึกษาตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่ ก.บ.บ. กำหนด
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

Handwritten signature/initials

(๗) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา และพ้นโทษมายังไม่ถึงห้าปี เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือกระทำการทุจริตในการสอบระหว่างการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๑) เป็นผู้ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

(๑๒) เป็นผู้เคยถูกศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจอนุมัติ ให้บรรจุแต่งตั้งบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติตาม (ก) (๑) และหรือ (๒) ในส่วนที่เกี่ยวกับอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.บ. กำหนด ก็ได้

ความใน (ก) (๒) ในส่วนที่เกี่ยวกับอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ มิให้นำมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๒ (๓) ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ในวันสุดท้ายของการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๔ พนักงานและลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

(๑) ถึงแก่ความตาย

(๒) ครบเกษียณการปฏิบัติงาน

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้าง เมื่อผลการประเมินไม่ผ่าน หรือตามเงื่อนไข

ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๖) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก

(๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออก

(๘) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในกรณีของพนักงานตำแหน่งบริหาร ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่ง

ผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๙) พ้นจากตำแหน่งตามอธิการบดี ในกรณีของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๐) พ้นจากตำแหน่งตามหัวหน้าส่วนงาน ในกรณีของรองหัวหน้าส่วนงาน

ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๑) ขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนั้น ในกรณีของพนักงานที่เป็นผู้บริหาร

ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๒) ถูกถอดถอนโดยสภามหาวิทยาลัย ในกรณีของรองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน

ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑๓) ถูกถอดถอนโดยอธิการบดี ในกรณีของผู้ช่วยอธิการบดี และรองหัวหน้าส่วนงาน

ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

Handwritten signature

ยกเลิกโดยคำพิพากษาคดีของศาลปกครองระยอง
คดีหมายเลขแดงที่ บ.๑๗/๒๕๖๐

-๓-

- (๑๔) เป็นผู้ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด
- (๑๕) เป็นผู้เคยถูกศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทนาย สรพี ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์พจน์ สะเพียรชัย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ยกเลิกโดยคำพิพากษาคดีของศาลปกครองระยอง

หลักการ

คดีหมายเลขแดงที่ บ.๑๗/๒๕๖๐

โดยที่เห็นสมควรการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เหตุผล

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖
ได้กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากการเป็นพนักงานและลูกจ้างไว้ นั้น ยังไม่สอดคล้อง
กับบทบัญญัติกฎหมายอื่น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้อง
ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ฉบับนี้

