



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๐๐๖ /๒๕๕๙
เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๖ /๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติด้านภาษาอังกฤษ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพา ต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ Test of English as a Foreign Language (TOEFL) ตั้งแต่ ๕๕๐ ขึ้นไป หรือมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ International English Language Testing System (IELTS) ตั้งแต่ ๖.๐ ขึ้นไป หรือเทียบเท่าจากสำนักทดสอบภาษาอังกฤษที่มีหลักฐานรับรองการเทียบเท่าผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่เกิน ๒ ปี ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพา สังกัดโรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” และโรงเรียนสาธิตอาชีวศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา