



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๑๓/๑ /๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย

ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน ให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานและลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๐ (๑) (๓) และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๑๓/๑ /๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๑/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานและลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒/๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานและลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา

“การปฏิบัติงานพิเศษ” หมายความว่า การปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี หรือการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศกำหนดว่าเป็นการปฏิบัติงานพิเศษ

ข้อ ๕ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด พ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน โดยมีใช้กรณีการออกจากงานเพราะกระทำความผิดวินัย หรือมีใช้กรณีการออกจากงานเนื่องจากกระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย หากส่วนงานใดประสงค์จะให้ผู้นั้น

กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่วนงานจะต้องมีตำแหน่งและอัตราเงินเดือนว่าง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง และในตำแหน่งดังกล่าวต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันและผู้ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนตำแหน่งอยู่ด้วย จึงจะรับบุคคลดังกล่าวกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ และผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ยื่นคำร้องขอพร้อมด้วยหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานที่เคยปฏิบัติมา ยื่นต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งและออกจากงาน ทั้งนี้ ต้องบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๖ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด พ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยสงวนตำแหน่งไว้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ยื่นคำร้องพร้อมด้วยหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานที่เคยปฏิบัติ ยื่นต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากการปฏิบัติงานพิเศษ โดยปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้จะได้รับการบรรจุต้องได้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับอนุมัติอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับผลตามเป้าหมายที่กำหนด และไม่มี ความเสียหาย

(๒) มีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุได้ไปปฏิบัติงานด้วยว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดใน (๑) และเป็นผู้ที่ไม่เคยออกจากงานเพราะกระทำความผิดวินัย หรือไม่เคยออกจากงานเนื่องจากกระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

เมื่อสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมขณะลาออกไปปฏิบัติงานพิเศษ โดยคำนวณจากเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าวปีละไม่เกินร้อยละ ๔ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ณ ช่วงเวลานั้น

ข้อ ๗ การนับวันที่ปฏิบัติงานก่อนถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและออกจากงานไปปฏิบัติงานพิเศษตามความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย หรือกรณีการออกจากงานที่ไม่ใช่เป็นผลจากการกระทำความผิดวินัย ให้นับรวมกับวันกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่เดิมเป็นเวลาปฏิบัติงานติดต่อกัน เพื่อประโยชน์และสิทธิตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงจะได้รับตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

หากมีข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อพิจารณาวินิจฉัยและชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา