

กอ. มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 01377
วันที่ 21 ต.ค. 2554
เวลา 15.10 น.
ที่ ศธ ๐๕๐๓(๒) กว ๒๖๓



หน่วยประสานงานมหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 1363
วันที่ 21 ต.ค. 2554
เวลา 8.44 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

มหาวิทยาลัยบูรพา
รับที่ 08147
วันที่ 21 ต.ค. 2554
เวลา 14.48 น.

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบประเมินผลงานทางวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูงแล้วเห็นว่า การพิจารณาเรื่องดังกล่าวนอกจากจะพิจารณาความถูกต้องของกระบวนการการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ควรจะต้องพิจารณาด้วยว่าบุคคลนั้นมีความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งและสาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงมีมติให้การนำเสนอเรื่องการพิจารณาการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จะต้องมียละเอียดข้อมูลผลการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญของบุคคล ตลอดจนผลงานดังกล่าวสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไรเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ดังนั้น จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำรายละเอียดข้อมูลสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมไว้ในแบบคำขอ หัวข้อแบบประเมินผลงานทางวิชาการ ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาการกลั่นกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของ ก.พ.อ. ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้เสนอเรื่องให้ ก.พ.อ. พิจารณา ก่อนแล้วนั้น ให้จัดส่งเฉพาะรายละเอียดข้อมูลสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการมาเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร อดิยกุลวิ)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๐-๑

เรียน อธิการบดี

ก.พ.อ. แจ้งว่าการนำเสนอเรื่องการ
พิจารณาถ้อยแถลงของคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
ของผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ และ
ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จะต้อง
มีรายละเอียดข้อมูลผลการประเมินผลงานทาง
วิชาการที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญของบุคคล
ตลอดจนผลงานดังกล่าวสามารถนำไปใช้ประโยชน์
ได้อย่างไรเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ดังนั้น
จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำรายละเอียดข้อมูล
สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมไว้ใน
แบบคำขอ หัวข้อแบบประเมินผลงานทางวิชาการ
ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
(ดังเอกสารที่แนบ) จึงเรียนมา

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรแจ้งรองอธิการบดี

ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการ และสภาวิชาการ ทราบ

๓. แจ้งทุกส่วนงานทราบ

๔. กองการเจ้าหน้าที่ถือเป็นแนว

ปฏิบัติต่อไป

กมล ธรรม
๒๑ ๓ ๕๕

วิโรจน์
๒๖ ๓.๕. ๒๕๕๕

ทราบ

วิโรจน์ ประจวบคณ: รองอธิการบดี
สำนักส่งเสริมวิชาการ

- สังกะวิจิตร

- อธิบดีกรมส่งเสริมวิชาการ
เพื่อโปรดทราบ
๒๖/๓/๕๕

๔) บทความทางวิชาการ.....เรื่อง คุณภาพ..(อยู่/ไม่อยู่)..ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด
.....เรื่อง ได้แก่

๔.๑)..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ

คุณภาพอยู่ในระดับ.....

๔.๒)..... ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ

คุณภาพอยู่ในระดับ.....

สรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ (ประกอบด้วย :ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับ
เรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร)

.....
.....
.....
.....

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง
อันประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.