

(สำเนา)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา

ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

พ.ศ. 2545

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2545"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

"อาจารย์พิเศษ" หมายความว่า อาจารย์พิเศษตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2533

"ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ" และ "รองศาสตราจารย์พิเศษ" หมายความว่า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. 2533

"ศาสตราจารย์พิเศษ" หมายความว่า ศาสตราจารย์พิเศษตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2533

ข้อ 4 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ
และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

4.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และเคยดำรง
ตำแหน่งอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี ระยะเวลา 6 ปี ให้ลดเหลือ 3 ปี
สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท และลดเหลือ 2 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาเอก

4.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

4.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่เทียบได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิตต่อปีการศึกษา และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความ มุ่งหมาย โดยให้หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รวบรวมแล้วเสนอเอกสาร ประกอบการสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งได้ใช้ประกอบการ สอนมาแล้วของอาจารย์พิเศษผู้นั้น เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการและ

4.2.2 มีงานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

4.2.2 มีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับ งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด หรือ

4.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับ ผลงานทางวิชาการตาม ข้อ 4.2.2 หรือ 4.2.3

ข้อ 5 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

5.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ มหาวิทยาลัยรับรอง และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

5.2 งานทางวิชาการ ประกอบด้วย

5.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่เทียบได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิตต่อปีการศึกษา และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยให้หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รวบรวมแล้วเสนอเอกสารคำสอน ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการ สอนมาแล้วของผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษผู้นั้น เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการและ

5.2.2 มีงานแต่ง เรียบเรียง หรือแปลตำราประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีหรือเขียนบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดีที่ลงพิมพ์ใน วารสารทางวิชาการ และได้รับการพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

5.2.3 มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับ งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

5.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับ ผลงานทางวิชาการตามข้อ 5.2.2 หรือ 5.2.3

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 5.2.2, 5.2.3 และ 5.2.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว

ข้อ 6 ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีความสมบูรณ์คุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

6.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือเคยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่มหาวิทยาลัยรับรองและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

6.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

6.2.1 มีชั่วโมงการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องมีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วหรือ

6.2.2 มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

6.2.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 6.2.2

ผลงานการเขียนตำรา งานวิจัย และงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 6.2.1, 6.2.2 และ 6.2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์มาแล้ว

ข้อ 7 หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รวบรวมและเสนอผลงานของผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ไปยังคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและคณบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานเสนอต่ออธิการบดี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ 8 การพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการจะกระทำโดยคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่แต่งตั้งขึ้นโดยมหาวิทยาลัยหรือโดยคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวที่ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเมินผลงานของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์อยู่แล้ว โดยอนุโลม

ข้อ 9 ให้นำวิธีการพิจารณาอาจารย์ประจำเข้าดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.ม และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้อ่านผลงานทางวิชาการ หากไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อ แต่ผู้เสนอผลงานประสงค์ให้เปิดเผย ก็ให้เปลี่ยนแปลงผู้อ่านผลงานทางวิชาการและถ้ายังไม่สามารถหาผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ยินยอมให้เปิดเผยชื่อได้ เป็นเวลาเกิน 1 ปี ให้ส่งผลงานคืนให้แก่ผู้เสนอผลงาน เว้นแต่มีการอ่านผลงานทางวิชาการแล้วเสร็จ และผลการพิจารณาไม่ผ่าน มหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งผู้อ่านผลงานทางวิชาการใหม่

ข้อ 10 ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างข้่ง มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 แล้วแต่กรณีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น ขอเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง จะต้องมีความรู้ความสามารถสูง และมีความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการดีเด่นเป็นพิเศษ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามข้อ 7 ข้อ 8 และข้อ 9 โดยอนุโลม

ข้อ 11 ในกรณีที่อาจารย์พิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ จากมหาวิทยาลัยอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่มหาวิทยาลัยรับรอง มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยจะต้องมีชั่วโมงสอน ประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอน ได้ผลดีสมความมุ่งหมาย

ข้อ 12 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

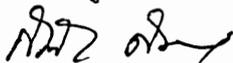
ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ) มีชัย ฤชุพันธุ์

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางกิตติมา สักคาภิณพานาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6