

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเต็มเวลาและลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๓ / ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเต็มเวลาและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) พนักงานและลูกจ้างซึ่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท) ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาท)

(๒) หากได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนอีกเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) ตาม (๑) แล้ว แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วยังไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาท)

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพากำหนดให้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้พนักงานและลูกจ้างซึ่งบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)

กษม กษม

ข้อ ๕ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ
ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาพิจารณาวินิจฉัยและชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

ทิพัลย์ กันกา

(นางทิพัลย์ กันกา)

บุคลากร