

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานอธิการบดี

ที่ ๐๐๓๐/๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ด้วยสำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๓๕๐๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจของอธิการบดีด้านการบริหารงานบุคคลให้ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในปฏิบัติการแทน และความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒/๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งพนักงานสนับสนุนวิชาการ
- ๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา
- ๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

๒.๑ ด้านคุณธรรม

- ๒.๑.๑ ผู้มีความประพฤติดี ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม มีจริยธรรมอันดีงาม ทั้งกาย วาจาและใจ
- ๒.๑.๒ มีทัศนคติที่ดีด้านการปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ

๒.๒ ด้านการบริหาร

- ๒.๒.๑ มีความเป็นมืออาชีพการเป็นวิทยากร รู้วิธี กระบวนการการบริหารงานบุคคล
- ๒.๒.๒ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงานสารบรรณ ด้านการจัดการงบประมาณ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์
- ๒.๒.๓ มีความสามารถในการบริหารงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓ ด้านความเป็นผู้นำ

- ๒.๓.๑ มีความรับผิดชอบและสามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติงานประจำ
- ๒.๓.๒ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความคิดด้านนวัตกรรม และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์

- ๒.๔.๑ มีทักษะในการสื่อสาร และเป็นผู้มีความฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient(EQ)
- ๒.๔.๒ มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาหรือเหตุการณ์ที่คาดไม่ถึง Adversity Quotient(AQ)

๒.๕ ด้านความรู้...

๒.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๒.๕.๑ มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคคล

๒.๕.๒ มีความรู้ ความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development (HRD)

๒.๕.๓ มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Information Technology (IT) ระบบการสืบค้นฐานข้อมูล และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

๓. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน-๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ ณ งานสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคาร ภปร. มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี ดูรายละเอียดได้ที่ <http://general.buu.ac.th> <http://personnel.buu.ac.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผู้อำนวยการกองกลาง โทรศัพท์ ๐-๓๘๑๐-๒๑๓๙ และ ๐๘-๑๖๓๕-๓๙๘๘

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ดูรายละเอียดได้ที่ website กองกลาง <http://general.buu.ac.th> และ website กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.buu.ac.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ผู้อำนวยการกองกลาง โทรศัพท์ ๐-๓๘๑๐-๒๑๓๙ และ ๐๘-๑๖๓๕-๓๙๘๘

๕. การคัดเลือก

แสดงวิสัยทัศน์ และสอบสัมภาษณ์

๖. กำหนดการคัดเลือกและสถานที่คัดเลือก

ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ณ ห้องรับรองสำนักงานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคาร ภปร.

๗. ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ดูรายละเอียดได้ที่ website กองกลาง <http://general.buu.ac.th> และ website กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.buu.ac.th>


๘. เริ่มปฏิบัติงาน

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ เรืองประเทืองสุข)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง


(นางเอื่อมพร ศิริธรรม)
ผู้อำนวยการกองกลาง