



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๐๐๓/ ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน  
และผลแห่งการส่งพนักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา  
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และข้อ ๔๘ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๔ ./ ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๓ /๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การส่งพนักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการส่งพนักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา และลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา

“การสอบสวน” หมายความว่า การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงตามระเบียบที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด

“คณะกรรมการสอบสวน” หมายความว่า คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามระเบียบที่ ก.บ.บ. ประกาศกำหนด

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

“การให้ออกจากงานไว้ก่อน” หมายความว่า การสั่งให้พนักงานและลูกจ้างผู้มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ออกจากงาน โดยขาดจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไว้ก่อนระหว่างการสอบสวนพิจารณา เพื่อรอฟังการสอบสวนพิจารณา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่อธิการบดีจะสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

## หมวด ๒

## หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ อธิการบดีจะสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาพักงานได้ต้องสั่งตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งต้องระบุเหตุผลในการสั่งพักงานไว้ก่อนด้วย การจะสั่งให้ผู้นั้นพักงานไว้ก่อน ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือพฤติกรรมอันไม่น่าไว้วางใจ และอธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

(๒) ผู้นั้นมีพฤติกรรมที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่การงานจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณาหรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาและได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุกเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๔) ผู้นั้นถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนและต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และอธิการบดีพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ การสั่งพักงานให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งให้พักงานผู้ใดได้ร้องทุกข์ต่ออธิการบดีหรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัย และอธิการบดีหรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจักษ์มหาวิทยาลัยพิจารณาคำร้องทุกข์แล้วเห็นว่าสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้น เนื่องจากพฤติกรรมของผู้ถูกสั่งพักงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด อธิการบดีอาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้

ข้อ ๘ กรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหลายคดี เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ ๙ การสั่งพักงาน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ผู้ซึ่งถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา การสั่งพักงานในเรื่องนั้น ให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้วถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบ หรือไม่ถูกต้อง ให้สั่งพักตั้งแต่วันพักงานตามคำสั่งเดิม หรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ ๑๐ คำสั่งพักงานต้องระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ตลอดจนกรณีและเหตุที่สั่งให้พักงาน

เมื่อได้มีคำสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดพักงานแล้ว ให้แจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ผู้นั้นทราบได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบคำสั่ง ให้ปิดสำเนาคำสั่งไว้ ณ ที่ทำการที่ผู้นั้นทำงานอยู่และมีหนังสือแจ้งพร้อมกับส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ผู้นั้น ณ ที่อยู่ของผู้นั้นซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ติดต่อที่ ผู้นั้นแจ้งให้ทราบ ในกรณีเช่นนี้เมื่อล่วงพ้นสิบวันนับแต่วันที่ได้ดำเนินการดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นได้ทราบคำสั่งพักงานแล้ว

ข้อ ๑๑ เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักงานตามข้อ ๖ และคณะกรรมการสอบสวนเสนอแนะให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อน เมื่ออธิการบดีพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักงานนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อนก็ได้ เว้นแต่การสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

ให้นำข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับแก่การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ เมื่อสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดพักงานไว้แล้ว อธิการบดีจะพิจารณาตามข้อ ๑๑ และสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานไว้ก่อนอีกชั้นหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน จะสั่งให้ออกตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่สำหรับการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนในกรณีตามข้อ ๑๒ ให้สั่งให้ออกตั้งตั้งแต่วันพักงานเป็นต้นไป

ข้อ ๑๔ เมื่อได้สั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้วให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงาน ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามควรแห่งกรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๓) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่ต้องถูกสั่งให้ออกจากงาน ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกัน ที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด สำหรับการสั่งให้ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีนำเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้เสนอให้นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

(๔) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานแล้ว และสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณีแล้ว การลงโทษให้เป็นพับไป

(๕) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานและสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว การลงโทษให้เป็นพับไป

(๖) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ก็ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามเหตุนั้นโดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้าทำงาน

(๗) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้าทำงานตาม (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี

(๘) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้นมิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานแล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง

(๙) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งออกจากงานไว้ก่อนนั้นมิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น แต่ไม่อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้เนื่องจากครบเกษียณการปฏิบัติงานและสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ก็ให้สั่งยุติเรื่อง และมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(๑๐) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ยื่นมิได้กระทำผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น ก็ให้สั่งให้ออกจากงานตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานหรือกลับเข้าทำงาน

ข้อ ๑๕ การออกคำสั่งพักงาน คำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้าทำงาน ให้มีสาระสำคัญตามแบบ พอก.๑ พอก.๒ พอก.๓ พอก.๔ แล้วแต่กรณี ตามแบบท้ายประกาศนี้

#### หมวด ๓

#### ผลแห่งการสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ข้อ ๑๖ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าว

อัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างระหว่างถูกสั่งพักงาน ไม่ถือเป็นอัตราว่าง

ข้อ ๑๗ กรณีที่พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงาน หรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ล่วงเลยวันที่ให้พักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน แล้วแต่กรณี เพราะมิได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันที่ได้รับทราบ หรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ถ้าพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน จำเป็นต้องส่งมอบงานก็ให้เบิกจ่ายเงินเดือนให้ถึงวันส่งมอบงานเสร็จ แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบหรือควรจะได้รับทราบคำสั่งนั้น

ข้อ ๑๘ เงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้างระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๑) ถ้าปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน มิได้กระทำผิดให้จ่ายเต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แล้วมีมติให้ผู้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติงานโดยมิได้มีกรณีกระทำผิดทางวินัย ให้จ่ายเต็ม

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ได้กระทำความผิดแต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตามที่อธิการบดีกำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

(๔) ถ้าปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน กระทำความผิดวินัยและถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ห้ามมิให้จ่าย

(๕) ถ้าปรากฏว่าคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์หรือร้องทุกข์แล้วมีมติให้ยกคำอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ ห้ามมิให้จ่าย

ข้อ ๑๙ ถ้าปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน ตายเสียก่อน คดี หรือกรณีถึงที่สุด ให้อธิการบดีพิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกสั่งให้พักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือไม่จ่าย โดยอนุโลมตามข้อ ๑๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ คำสั่งพักงาน คำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือคำสั่งให้กลับเข้าทำงานใดที่มหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งไปก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ...../.....

เรื่อง ให้พนักงานหรือลูกจ้างพักงาน

-----

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงาน/ลูกจ้าง.....(ระบุประเภท).....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา

เลขที่อัตรา..... มีกรณี.....(ถูกล่ามเหลวว่ากระทำผิดวินัย.....อย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา)

ในเรื่อง.....และมีเหตุให้พนักงานได้ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร

งานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสั่งพักงาน การออกจากงานไว้ก่อน

และผลแห่งการสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. .... คือ.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกอบกับข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

และข้อ ๖ (...) ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงาน

ไว้ก่อนของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. .... จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน)..... พักงาน

เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุเรื่องที่ถูกลงโทษตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

๓. ในกรณีที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิก ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย การอาศัยอำนาจ หรือการระบุข้อความผิด ให้อ้างข้อกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน หรือในขณะที่กระทำความผิดแล้วแต่กรณี

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ...../.....

เรื่อง ให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงานไว้ก่อน

-----

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....พนักงาน/ลูกจ้าง.....(ระบุประเภท).....  
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา  
 เลขที่อัตรา..... มีกรณี.....(ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้ง  
 คณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา).....ในเรื่อง.....  
 ..... และมีเหตุให้พนักงานได้  
 ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
 การสั่งพักงาน การออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. ....  
 ข้อ ๓ (...) คือ..... และได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสอบสวนพิจารณาหรือ  
 การพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้สั่งพักงานนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
 ประกอบกับข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑  
 และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
 เงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน  
 ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงาน)..... ออกจากงานไว้ก่อน  
 เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง  
 ในสายงาน

๒. การระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา  
 ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

๓. ในกรณีที่มีการแก้ไข เพิ่มเติม หรือยกเลิก ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย  
 การอาศัยอำนาจ หรือการระบุข้อความผิด ให้อ้างอิงกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน หรือในขณะที่กระทำความผิด  
 แล้วแต่กรณี

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ...../.....

เรื่อง ให้พนักงานหรือลูกจ้างกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่(หรือกลับเข้าทำงาน)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพาที่...../..... วันที่..... พ.ศ. ....  
 สั่งให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....พนักงาน/ลูกจ้าง.....(ระบุประเภท).....  
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา  
 เลขที่อัตรา.....พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่.....เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....  
 มิได้กระทำความผิดวินัยและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
 ประกอบกับข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑  
 และข้อ ๑๔ (...) ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ  
 และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงาน  
 ไว้ก่อน ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....  
 กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน) ในตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา  
 เลขที่อัตรา.....โดยให้ได้รับเงินเดือน(ค่าจ้าง).....บาท  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง  
 ในสายงาน

๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ...../.....

เรื่อง ให้พนักงานหรือลูกจ้างกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่(หรือกลับเข้าทำงาน)

-----

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพาที่...../..... วันที่..... พ.ศ. ....  
สั่งให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....พนักงาน/ลูกจ้าง.....(ระบุประเภท).....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....มหาวิทยาลัยบูรพา  
เลขที่อัตรา.....พักงานหรือออกจากงานไว้ก่อนตั้งแต่..... เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....  
กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐  
ประกอบกับข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑  
และข้อ ๑๔ (...) ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไข การสั่งพักงาน หรือการสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักงานหรือสั่งให้ออกจากงาน  
ไว้ก่อน ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา จึงให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งพักงานหรือให้ออกจากงานไว้ก่อน).....  
กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ (หรือกลับเข้าทำงาน) ในตำแหน่ง..... สังกัด.....  
.....มหาวิทยาลัยบูรพา เลขที่อัตรา..... โดยให้ได้รับเงินเดือน(ค่าจ้าง).....บาท  
ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)  
.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง  
ในสายงาน

๒. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก