



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๓๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ วรรคสองและวรรคสาม และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๓๖๗/๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ วรรคสามของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีที่การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่สิ้นสุด ตามมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งหมายรวมถึงการอุทธรณ์ผลการพิจารณา และผลปรากฏว่า “ไม่ผ่าน” ให้มหาวิทยาลัยยุติการขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ระยะที่ ๓ นั้น โดยให้กำหนดวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นวันสุดท้ายของเดือนถัดจากเดือนที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา”

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการขยายสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ระยะที่ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือตามระยะเวลาของสัญญาที่ได้รับการขยายนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ มีความชัดเจนและสามารถใช้เป็นกลไกในการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและคุณภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๓๖๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน ให้มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ วรรคสองและวรรคสาม และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๓๖๘/๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

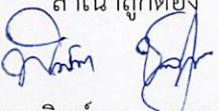
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ วรรคสามของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไขการเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้าประกัน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีที่มีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่สิ้นสุด ตามมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งหมายรวมถึงการอุทธรณ์ผลการพิจารณา และผลปรากฏว่า “ไม่ผ่าน” ให้มหาวิทยาลัยยุติการขยายระยะเวลาของสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ระยะที่ ๓ นั้น โดยให้กำหนดวันสิ้นสุดสัญญาจ้างเป็นวันสุดท้ายของเดือนถัดจากเดือนที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา”

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ผู้ได้รับการขยายสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ระยะที่ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือตามระยะเวลาของสัญญาที่ได้รับการขยายนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) วชิรินทร์ กาสลัก
(รองศาสตราจารย์วชิรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพิมพ์ชนก ชนะสงคราม)
บุคลากรปฏิบัติการ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ มีความชัดเจนและสามารถใช้เป็นกลไกในการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและคุณภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้