



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๓๑๖/๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดสมรรถนะและการประเมินสมรรถนะ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดสมรรถนะ และการประเมินสมรรถนะ หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “พฤติกรรมการปฏิบัติงาน” ที่มีความเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาของส่วนงานและของมหาวิทยาลัยบูรพา และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน และการบริหารผลการประเมิน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๓๑๖/๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดสมรรถนะและการประเมินสมรรถนะ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๙๖๗/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดสมรรถนะและการประเมินสมรรถนะ และให้ใช้ความต่อไปนี้

“ข้อ ๔ การกำหนดรายการสมรรถนะ ระดับความคาดหวังของสมรรถนะ และการประเมินสมรรถนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

กรณีที่ส่วนงานมีความประสงค์จะกำหนดรายการสมรรถนะ ระดับความคาดหวังของสมรรถนะ และการประเมินสมรรถนะตามวรรคหนึ่งเป็นการเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสังกัดแตกต่างจากที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ให้สามารถกระทำได้เฉพาะสมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะประจำสายงานเท่านั้น โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน เว้นแต่กรณีหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคสอง ต้องดำเนินการในระบบ KPI Online ของมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

