



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐
สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ความใน (ก) (๑) เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้นำมาใช้บังคับกับผู้ดำรง
ตำแหน่งตามข้อ ๑๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เฉพาะที่เป็นหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ กรณีที่มีความจำเป็นตามบริบททางการบริหาร
ในขณะนั้น ๆ หรือเพื่อประโยชน์ในการได้มาซึ่งผู้ที่มีผลงาน ความสามารถ และประสบการณ์สูง คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลอาจพิจารณากำหนดคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมก็ได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๔) หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลและสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร การพ้นจากตำแหน่ง การปฏิบัติงาน หน้าที่และอำนาจ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ของส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จะมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ภายใต้อาคาร โครงสร้าง ภารกิจของส่วนงานและขนาดภารกิจ จำนวนงบประมาณ จำนวนบุคลากร หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงเหตุผลหรือปัจจัยอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคหกและวรรคเจ็ดของข้อ ๓๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

“ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยภายใต้สัญญาจ้างการปฏิบัติงาน ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดเมื่อผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ผู้ใดที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนด และมหาวิทยาลัยได้ให้โอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปียังไม่เป็นไปตามที่กำหนดอีก ให้มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และมหาวิทยาลัยได้ให้โอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการแล้ว แต่ผลการพัฒนาปรับปรุงไม่ผ่านการประเมินในระดับที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการตามที่กฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ทั้งนี้ ให้นำความในวรรคหกมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๗ พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในกรณีทั่วไป ดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ครบเกษียณการปฏิบัติงาน เมื่อวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่บุคคลนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี

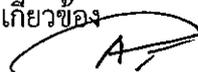
บริบูรณ์

(๓) ลาออกหรือได้รับอนุญาตให้ลาออก แล้วแต่กรณี

(๔) ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด

(๕) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๖) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างเมื่อผลการประเมินไม่ผ่านหรือไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง หรือเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง



- (๗) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๘) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ซึ่งก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหารเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๙) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒
- (๑๐) ถูกสั่งให้ออกตามข้อ ๔๙
- (๑๑) ถูกถอดถอนจากตำแหน่ง
- (๑๒) กรณีอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ในกรณีของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อมีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์ ในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย อาจให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารดังกล่าวที่มีอายุเกินกว่า ๗๐ ปีบริบูรณ์ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งโดยเหตุอื่นก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา