



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการประจำส่วนงาน
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
บูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำ
ส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ เว้นแต่ส่วนงานซึ่งมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะหรือวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะหรือวิทยาลัย และให้หมายความ
รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“ประธานสาขาวิชา” หมายความว่า ผู้ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหาร
หลักสูตรสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า หัวหน้าฝ่ายในสถาบันหรือสำนัก และให้หมายความรวมถึง
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้เป็นคณาจารย์ประจำ
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ และเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ อธิการบดีอาจเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพาถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

องค์ประกอบ การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ
ของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

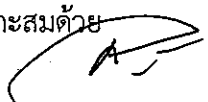
- | | |
|--|-------------------|
| (๑) คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีที่คณบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | |
| (๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานสาขาวิชา | เป็นกรรมการ |
| จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | |
| (๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำภายในส่วนงาน | เป็นกรรมการ |
| จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน | |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน หรือภายนอกมหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน | |

ทั้งนี้ ให้คณบดีเลือกรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีที่เป็นกรรมการตาม (๒) หนึ่งคน เป็นเลขานุการอีกหนึ่งตำแหน่ง และให้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๓) ให้คณบดีจัดให้หัวหน้าภาควิชาหรือประธานสาขาวิชาเลือกกันเอง จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) วางลงก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้ากรรมการตาม (๓) มีจำนวนไม่ครบ ๕ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คณบดีจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

กรรมการตาม (๔) ให้คณบดีจัดให้คณาจารย์ประจำภายในส่วนงานเลือกกันเอง จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) วางลงก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณบดีจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้ากรรมการตาม (๔) มีจำนวนไม่ครบ ๓ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คณบดีจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้คำนึงถึงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของแต่ละภาควิชาหรือสาขาวิชาให้มีความเหมาะสมด้วย



กรรมการตาม (๕) ให้คนบดีทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ หากมีผู้ทรงคุณวุฒิตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ คน และกรรมการตาม (๕) ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือการวิจัย หรือการบริหารงาน อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

กรรมการตาม (๕) ให้คนบดีเสนอรายชื่อต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง เมื่อคนบดีผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งด้วย ในกรณีกรรมการตาม (๕) วางลงก่อนครบวาระ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คนบดีเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทน และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระของคนบดีผู้เสนอแต่งตั้ง แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งของคนบดีที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน คนบดีจะไม่เสนอรายชื่อให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งวางลง และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ กรณีส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในระยะเริ่มต้นให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๖ (๒)(๓)(๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนงาน รวมทั้งกำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน

(๓) จัดระบบการบริหารงานภายในส่วนงาน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ความเห็นชอบหลักยุทธระดับปริญญาของส่วนงานเสนอต่อสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

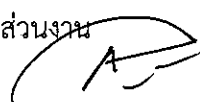
(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย และส่งเสริมภารกิจด้านบริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

(๗) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุม กำกับ ติดตามการจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงให้ความเห็นชอบผลการศึกษาและการสำเร็จการศึกษา

(๘) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คนบดี

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย หรือมีข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศ กำหนด

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของส่วนงาน



หมวด ๒
องค์ประกอบ การพ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่และอำนาจ
ของคณะกรรมการประจำสถาบันและสำนัก

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ
เทียบเท่าฝ่าย จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในส่วนงาน
จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงาน หรือภายนอกมหาวิทยาลัย
จำนวนไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |

ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการเลือกรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการที่เป็นกรรมการตาม (๓) หนึ่งคน เป็นเลขานุการอีกหนึ่งตำแหน่ง และให้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานสถาบันหรือสำนัก หรือเลขานุการสถาบัน หรือสำนักเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

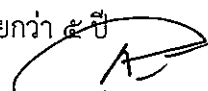
กรรมการตาม (๔) ให้ผู้อำนวยการจัดให้หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่าย เลือกกันเอง จำนวนรวมไม่เกิน ๕ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๔) วางลงก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเอง แทนตำแหน่งที่ว่างและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้ากรรมการตาม (๔) มีจำนวนไม่ครบ ๕ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

กรรมการตาม (๕) ให้ผู้อำนวยการจัดให้ผู้แทนพนักงานสนับสนุนวิชาการภายในส่วนงาน เลือกกันเอง จำนวนรวมไม่เกิน ๓ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ในกรณีที่กรรมการตาม (๕) วางลงก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการจัดให้เลือกกันเองแทนตำแหน่งที่ว่างลงและให้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ถ้ากรรมการตาม (๕) มีจำนวนไม่ครบ ๓ คน และมีวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่จัดให้มีการเลือกกันเองก็ได้

ในกรณีที่สถาบันหรือสำนักมีคณาจารย์ประจำในสังกัด ให้เลือกกรรมการตาม (๕) จากผู้แทนพนักงานประเภทคณาจารย์ประจำ หรือประเภทสนับสนุนวิชาการก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้คำนึงถึงสัดส่วนการมีส่วนร่วมของแต่ละฝ่าย หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าฝ่ายให้มีความเหมาะสมด้วย

กรรมการตาม (๖) ให้ผู้อำนวยการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ หากมีผู้ทรงคุณวุฒิตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ คน และกรรมการตาม (๖) ต้องมีประสบการณ์ในด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือการบริหารงาน อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี



กรรมการตาม (๖) ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง เมื่อผู้อำนวยการผู้เสนอแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตาม (๖) พ้นจากตำแหน่งด้วย ในกรณีกรรมการตาม (๖) วางลงก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ผู้อำนวยการเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งแทน และให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระของผู้อำนวยการผู้เสนอแต่งตั้ง แต่ถ้าหากวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน ผู้อำนวยการจะไม่เสนอรายชื่อให้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

กรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งวางลง และยังไม่ได้แต่งตั้งผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๑ กรณีส่วนงานที่เป็นสถาบันและสำนักที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในระยะเริ่มต้นให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนงานของสถาบันหรือสำนัก ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันหรือสำนัก รวมทั้งกำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันหรือสำนัก

(๓) จัดระบบการบริหารงานภายในสถาบันหรือสำนัก โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

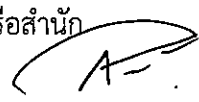
(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย และส่งเสริมภารกิจด้านบริการวิชาการ และทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย หรือมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศกำหนด

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของสถาบันหรือสำนัก



หมวด ๓
การประชุมและวิธีการดำเนินการ

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีกรรมการบางประเภทพ้นจากตำแหน่งหรือครบวาระการดำรงตำแหน่ง การแต่งตั้งหรือไม่แต่งตั้งกรรมการใหม่ หรือการแต่งตั้งกรรมการเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้เป็นไปตามองค์ประกอบและจำนวนที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย)
ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งวางหลักให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ อีกทั้ง ได้มีการปรับปรุงจำนวนของคณะกรรมการประจำส่วนงาน จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

