



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าชดเชย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยค่าชดเชย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยค่าชดเชย
พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เนื่องด้วยการลาออกหรือได้รับอนุญาตให้ลาออก แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๔๗ (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
บูรพาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งขาดใช้ทุน ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใด
ให้แก่มหาวิทยาลัยภายใต้สัญญาครบถ้วนแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยตามระยะเวลาปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย โดยมีอัตราการจ่าย ดังต่อไปนี้

ระยะเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	อัตราการจ่ายค่าชดเชย
๑. ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๔.๐ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๒. ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี	๕.๐ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๓. ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี	๖.๐ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๔. ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป	๗.๐ เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

กรณีของผู้ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งอยู่ในบังคับของสัญญาใด ๆ
ที่ระบุให้ต้องมีการขาดใช้ทุน ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดก่อนการลาออก ให้ได้รับเงินค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง
เมื่อได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับแต่วันที่ได้ขาดใช้ทุน ค่าจ้าง หรือเงินอื่นใดเสร็จสิ้น

การนับระยะเวลาการจ่ายค่าชดเชยตามวรรคสอง ให้นับแต่วันที่ผู้นั้นได้เริ่มปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานชดใช้ทุนให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้นับรวมถึงระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ก่อนหน้าที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยด้วย ทั้งนี้ การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ที่มีระยะเวลาในการลารวมกันไม่เกิน ๑ ปี ให้นับรวมระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการจ่าย ค่าชดเชยได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

